

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Denominación: AUSTRAL GROUP S.A.A.

Ejercicio: 2022

Página web: www.austral.com.pe

RPJ: CI0006

I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

POLÍTICA AMBIENTAL:

Pregunta 1	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?	X		'Austral Group S.A.A cuenta con una Política Integrada de Gestión Sostenible, en la cual plasmamos nuestro compromiso con el cuidado de la biodiversidad marina y nuestros recursos hidrobiológicos, bajo enfoques de producción limpia y economía circular.

- a) En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
'Política Integrada de Gestión Sostenible	26/05/2021	2021

- b) En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?	X		Se dio conformidad.
¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?	X		Se dio conformidad.
¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?	X		Austral Group a través de su Reporte de Sostenibilidad, reporta de forma anual el cumplimiento de nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible.

Pregunta 2	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)</i>		X	Austral Group no ha sido objeto de alguna investigación, queja o a estado sujeto a algún tipo de sanción. Cumplimos con nuestros compromisos ambientales de acuerdo a nuestros IGA, nuestras operaciones siguen un modelo de gestión sostenible.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre la violación de las normas ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
No aplica.	No aplica.

b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
No aplica.	No aplica.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI):

Pregunta 3	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)?</i>	X		Austral Group realiza la medición y verificación de sus GEI y lo reporta en la plataforma de Huella de Carbono Perú desde el año 2021.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	Desde el 2021, Austral Group presenta la medición de su Huella de Carbono bajo la ISO 14064:2018, y realiza la verificación por una casa certificadora autorizada por la Plataforma de Huella de Carbono Perú del MINAM.

Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	Sí, contamos con una herramienta de medición de GEI llamado "Motor de cálculo GEI Austral" implementado en el año 2021 y actualizado en febrero 2022
--	--

(*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Emisiones Totales GEI (TM CO ₂ e)		
	Alcance 1 (*)	Alcance 2 (**)	Alcance 3 (***)
2022 ¹	63,369.94	3,919.37	5,951.27
2021	86003.44	6467.68	695.4
2020	54220.4	4963.9	1075.2

(*) **Alcance 1:** Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(**) **Alcance 2:** Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(***) **Alcance 3:** Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

¹ La medición de la Huella de Carbono 2022 se realizó con la nueva versión de la ISO 14064: 2018, donde el alcance 3 (antes voluntario) se subdivide en categorías 3, 4, 5 y 6, reflejándose así un incremento en dicho alcance.

Asimismo, el ratio por producción de harina fue:

2022: 90,902.04 TM de Harina/ ratio(tCO₂e/TM Harina): 0.85 (TCO₂e aumenta por profundidad de medición en alcance 3)

2021: 122,165 TM de Harina / Ratio(tCO₂e/TM Harina): 0.76

2020: 76,489 TM de Harina / Ratio(tCO₂e/TM Harina): 0.79

Pregunta 4	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?	x		Cambio de matriz energética en Calderos. Cambio de luminarias a LED. Instalación de Planta de Osmosis. Definición del Proyecto de reducción basados en SBT (Science Based Targets).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	No aplica.

AGUA

Pregunta 5	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m3) en todas sus actividades?	X		Austral Group tiene implementado un control sostenible del consumo de agua y/o red de pozo.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Agua (m ³)
2022	343113
2021	345404
2020	212515

Pregunta 6	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su huella hídrica (*)?		X	Austral Group no mide actualmente su huella hídrica, sin embargo, lleva un control del agua utilizada en los procesos, tratamiento de efluentes y agua de limpieza

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	No aplica.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	No aplica.

Pregunta 7	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?</i>		X	No aplica.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>		x	No aplica.

Pregunta 8	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?</i>	X		Austral Group realiza un tratamiento y control de sus efluentes, cumpliendo los LMP de acuerdo a normatividad ambiental vigente.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencie el control de los efluentes:

Denominación del documento
Informe de ensayo Mensual por laboratorio acreditado por INACAL Informe Anual de los Monitoreos de Efluentes presentado a OEFA

ENERGÍA:

Pregunta 9	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad mide su consumo de energía (en kWh)?</i>	X		Austral Group mide el consumo de su energía comprada y generada.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Energía (kWh)
2022	16880136
2021	21487302
2020	17387213

Pregunta 10

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?		X	La Sociedad desarrolla sus operaciones bajo un enfoque de ecoeficiencia, producción limpia y economía circular, cuidando el recurso de energía. El consumo de energía se da en función de la producción.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?			

RESIDUOS SÓLIDOS:

Pregunta 11

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)?	X		Austral Group mide los residuos generados diariamente y los reporta trimestral y anualmente a los entes Reguladores y Fiscalizadores

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Residuos sólidos totales (TM)
2022	284	2372	2656.32
2021	189.89	1912.68	2093.57
2020	126.03	1318.41	1444.44

Pregunta 12

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?	X		Austral Group cuenta con suscripción al Acuerdo de Producción Limpia desde el año 2021.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del documento en el que evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y año desde el cual se viene aplicando.

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
Acuerdo de Producción Limpia- MINAM	17/02/2021	2021

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	Ha sido aprobado a nivel de Comité de Gerencia

II. SOCIAL

GRUPOS DE INTERÉS

Pregunta 13

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?	X		Desde el año 2018 utilizamos la herramienta SSINDEX para medir la satisfacción de nuestros stakeholders, dentro de esta encuesta incluimos preguntas que nos ayudan a identificar riesgos y oportunidades.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?</i>	X		A partir de la encuesta se identifican oportunidades de mejora y se gestionan en el portal paneles de control, cada encargado puede ver el estado de avance de las oportunidades de mejora.
<i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?</i>	X		Contamos con un plan de acción que es aprobado por la Gerencia General y comunicado a los directores trimestral.
<i>¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?</i>		X	Contamos con un plan de acción, reportamos nuestros avances a los grupos de interés (clientes, proveedores, comunidad, colaboradores) a través de boletines y nuestras redes sociales.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

Denominación del documento

Pregunta 14

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**), y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?</i>		X	No hemos tenido ninguna controversia o conflicto

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

Controversia o conflicto	Estado o situación	Año de inicio

Pregunta 15

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?</i>	X		Austral cuenta con una Política de Compras Responsables y con un procedimiento de Selección, Evaluación y Mantenimiento de Proveedores donde se indica que se deben realizar visitas a los

		proveedores para garantizar el cumplimiento de la legislación de derechos humanos, laborales, ambientales y cumplimiento de requisitos alineados a nuestro sistema de gestión (Calidad, Ambiental, Seguridad, entre otros)
--	--	--

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencie la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

Denominación del documento
Política de Compras Responsables y Procedimiento de Selección, Evaluación y Mantenimiento de Proveedores

DERECHOS LABORALES:

Pregunta 16	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	x		Contamos con procedimientos y reglamentos los cuales incluyen políticas y normas laborales como la Política Salarial la cual es de conocimientos de todos los colaboradores de la compañía. Somos signatarios del Pacto Mundial de la ONU y nos encontramos alineados a los ODS. Finalmente, contamos con la Política Integrada de Gestión Sostenible y Código de ética con un apartado para Colaboradores. Hemos vuelto a certificar con ABE (Asociación de Buenos Empleadores)

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?		x	Las políticas y procedimientos de RRHH son aprobadas por las Jefaturas corporativas y por la Gerencia de RRHH. Sin embargo, existen códigos o políticas que incluyen temas laborales, que son aprobados por el Comité de Gerencia. De igual manera, todas las políticas son de conocimiento público.
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	x		Tenemos establecidos indicadores de gestión en base a diferentes aspectos de RRHH los cuales son reportados en el Sistema Gerencial de Calidad e informados a la plana gerencial y de conocimiento público. Por otro lado, contamos con encuestas que miden la eficiencia de todos nuestros programas los cuales también son reportados al comité gerencial y a toda la compañía.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

	Sí	No	Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
a. Igualdad y no discriminación.	X		Código de Ética Procedimiento de Selección Política Integrada de Gestión Sostenible Política de Equidad de Género	1/04/2019	2019
b. La diversidad.	X		Código de Ética Procedimiento de Selección Política Integrada de Gestión Sostenible	1/04/2019	2019
c. Prevención del hostigamiento sexual (*).	X		Código de Ética Política de HS	1/04/2019	2019
d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).	X		Código de Ética Política de HS	1/04/2019	2019
e. Libertad de afiliación y negociación colectiva.	X		Pacto Mundial		2012
f. Erradicación del trabajo forzoso.	X		Código de Ética Pacto Mundial	1/04/2019	2019
g. Erradicación del trabajo infantil.	X		Código de Ética Pacto Mundial	1/04/2019	2019

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores.

Colaboradores	Número	Porcentaje del total de colaboradores
Mujeres	134	9%
Hombres	1318	91%
Total	1452	1.00

Pregunta 17

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?		X	No hemos sido objeto de investigación

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
NA	

b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
NA	

Pregunta 18

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?	X		Auditorías externas de ISO 45001:1 Matriz de Requisitos Legales

Pregunta 19

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?	X		Se cuenta con un registro de accidentes e indicadores que se reportan constantemente

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
<i>Ejercicio</i>	2022	2021	2020
<i>N° de Empleados Directos</i>	1452	1351	1352
<i>Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio</i>	3,263,633	3,403,828	1,675,502
<i>N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)</i>	0	0	0
<i>N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)</i>	38	91	50
<i>N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)</i>	0	0	0

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
<i>Ejercicio</i>	2022	2021	2020
<i>N° de Empleados contratados</i>	739	522	313
<i>Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio</i>	2,599,740	1,903,114	218,736
<i>N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)</i>	0	0	0
<i>N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)</i>	8	5	9
<i>N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)</i>	0	0	1

Pregunta 20	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad mide su clima laboral?</i>	x		Desde el año 2018 utilizamos la herramienta SSINDEX para medir la satisfacción de nuestros stakeholders (colaboradores), dentro de esta encuesta incluimos preguntas que nos ayudan a identificar riesgos y oportunidades.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?</i>	x		En base a los resultados de la encuesta a los grupos de interés se generan acciones para mejorar los puntos más bajos.

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Stakeholders Sustainable Index (SSINDEX)		2019

Pregunta 21	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?</i>	x		Contamos con políticas y procedimientos de Gestión de RRHH donde abarcamos todos los ámbitos incluido el talento de los colaboradores

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del documento
Procedimiento de Selección y Contratación (Anexo B), Procedimiento de Capacitación, Procedimiento de Evaluación de Desempeño

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Ha sido aprobada por la Gerencia de RRHH

Pregunta 22	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Se cuenta con una política de Sanción y Prevención frente al Hostigamiento Sexual. Adicionalmente contamos con un Comité Frente al Hostigamiento Sexual y Canales de denuncia.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

Denominación del documento
Política de Sanción y Prevención frente al Hostigamiento Sexual

DERECHOS HUMANOS:

Pregunta 23	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Contamos con el Código de Ética y la Política Integrada de Gestión Sostenible donde hacemos referencia al cumplimiento de los derechos humanos y canales de denuncia.
¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/ denuncias a que se refiere la pregunta precedente?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Contamos con el Comité de Ética que se encarga de la gestión de las denuncias.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la sociedad, fecha de emisión y el año desde el que se viene implementando:

Denominación del documento	Fecha de emisión	Año de implementación
Código de Ética (Abril 2019) Política Integrada de Gestión Sostenible (Noviembre 2021)	18/05/2021	2021

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?</i>	x		El informe es presentado al Comité de Auditoría y al Directorio de la Sociedad
<i>¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?</i>	x		Adicional a la capacitación específica sobre cumplimiento de los derechos humanos, durante el año se refuerzan estos temas en las diferentes actividades de la Sociedad

III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Pregunta 24	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?</i>	x		Los estándares de sostenibilidad complementan referencialmente el marco regulatorio necesario para el desarrollo de nuestra gestión sostenible en materia ambiental, social y de buen gobierno corporativo (ASG), mitigando nuestros impactos y buscando una generación del valor compartido con nuestros grupos de interés. El último resultado del SSIndex fue del 80% para la gestión del 2022.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	Enlace web
ISO 45001:2018 (26/08/2019) ESTÁNDARES DE DESEMPEÑO IFC - BANCO MUNDIAL (1/07/2014) OHSAS 18001:2007 (4/02/2016) STAKEHOLDERS SUSTAINABLE INDEX (SSIndex) (2019) Pacto Mundial (3/12/2012)	http://www.austral.com.pe/es/modelo-excelencia

Pregunta 25	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?</i>	x		La Sociedad realiza un Reporte de Sostenibilidad anual, documento que contiene información acerca de nuestra gestión financiera, social, ambiental y de buen gobierno corporativo. Está alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, con la Comunicación de Progreso del Pacto Mundial y es elaborado bajo los estándares

			esenciales del Global Reporting Initiative.
--	--	--	---

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	Enlace web
Reporte de Sostenibilidad 2021	https://www.austral.com.pe/reportes/reporte-de-sostenibilidad-2021.pdf