

20

Reporte de Sostenibilidad

2022



Austral Group S.A.
Austevoll Seafood Company



Acercas de este reporte

El presente Reporte de Sostenibilidad ha sido elaborado tomando como referencia el estándar del Global Reporting Initiative (GRI) y su actualización 2021. En este reporte se comparten los principales resultados en materia ambiental, social, económica y de gobernanza durante la gestión del 2022.

Para mayor información sobre la información consolidada en el reporte o consulta se pueden comunicar a comunicaciones@austral.com.pe o a través de nuestras redes sociales:





Índice

CAPÍTULO 1	1
1.1 Misión, visión y valores	9
1.2 Modelo de excelencia	11
1.3 Operaciones	12
1.4 Flota	13
1.5 Productos	14
1.6 Pesca responsable	15
1.7 Asociaciones	16
CAPÍTULO 2: Buen Gobierno Corporativo	17
2.1 Directorio	18
2.2 Gerencia	19
2.3 Comités	20
2.4 Ética y anticorrupción	22
CAPÍTULO 3: Enfoque de sostenibilidad	24
3.1 Política integrada de gestión sostenible	25
3.2 Pacto mundial	26
3.3 Grupos de interés	27
3.4 Materialidad	28
3.5 SSIindex	29
3.6 Transformación digital	30

3.7 Innovación	31
3.8 Certificaciones	32
3.9 Hitos del 2022	33
CAPÍTULO 4: Resultados 2022	34
4.1 Desempeño económico	35
4.2 Condiciones del mar y estado de la biomasa	36
4.3 Desembarques	37
4.4 Producción	38
4.5 Ventas	39
4.6 Clientes	40
CAPÍTULO 5: Nuestra gente	41
5.1 Conformación del equipo	42
5.2 Atracción y retención	43
5.3 Programas de desarrollo	44
5.4 Capacitación	45
5.5 Igualdad de oportunidades	47
5.6 Beneficios	49
5.7 Clima y cultura	51
5.8 Premios y reconocimientos	52
5.9 Evaluación de desempeño	53
5.10 Negociaciones colectivas	54

5.11 Seguridad y Salud Ocupacional	55
CAPÍTULO 6: Cuidamos nuestro entorno	57
6.1 Energía	58
6.2 Agua y efluentes	59
6.3 Residuos sólidos	60
6.4 Compromiso con el cambio climático	61
6.5 Enfoque de circularidad	62
6.6 Otras acciones	63
CAPÍTULO 7: Cadena de suministro responsable	64
7.1 Proveedores locales	65
7.2 Programas de desarrollo de proveedores	66
CAPÍTULO 8: Gestión social	67
8.1 Programas de educación y empleo	69
8.2 Programas de nutrición y salud	70
8.3 Programas de medio ambiente	71
8.4 Programas de desarrollo social	72
8.5 Nuestras acciones como sector pesquero	74
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	75



Adriana Giudice

Gerente General

Estimados lectores,

Mediante esta carta me dirijo a todos ustedes para presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022, el cual contiene nuestro desempeño económico, social y ambiental, en el marco de una gestión sostenible con nuestros grupos de interés. Este documento ha sido elaborado tomando como referencia el estándar del Global Reporting Initiative, los principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

El 2022, fue un año retador, por el lado operativo, resultó difícil en cuanto a la pesca de anchoveta no llegándose a completar nuestra cuota de pesca tanto en la primera como en la segunda temporada en la zona Norte-Centro, todo ello en línea con el no cumplimiento de ambas cuotas a nivel nacional para las citadas temporadas. El impacto final fue de una reducción de nuestra descarga del orden del 25% respecto del año anterior, aunque esta menor descarga pudo ser mitigada parcialmente por los mejores precios sobre todo para el caso del aceite de pescado.

La calidad obtenida de harina Super Prime más Prime fue del 72% (84% en el 2021). Esta disminución se debió principalmente a las condiciones de la materia prima: talla, menor peso y presencia de juveniles; todo ello impactando en el contenido proteico y graso de la materia prima.

En el aspecto comercial, nuevamente alcanzamos la primera ubicación en cuanto a los precios promedio de exportación FOB a nivel nacional para la harina de pescado. Nuestras ventas ascendieron a 114,369 TM de harina y 12,950 TM de aceite, cifra superior en un 4% e inferior en 32% frente a lo vendido en el 2021, respectivamente. Continuamos diversificando nuestra cartera de clientes, en cuanto a la harina de pescado China representó el 55% de las exportaciones, seguido de Ecuador (14%) y Alemania (13%); mientras que para el aceite de pescado los principales destinos fueron Noruega (47%) y China (31%).

Respecto del negocio de Consumo Humano Directo, la cuota de jurel fue establecida en 54,293 TM para la flota industrial mientras que, para el caso de la caballa, la cuota ascendió a 37,000 TM. Se registró el 100% de la captura de jurel mientras que, por el lado de la caballa, se alcanzó solo el 24% de la cuota establecida. Austral registró una captura conjunta de 9,026 TM para el 2022, inferior en 28% a lo alcanzado el año anterior. Lamentablemente, no se pudo aprovechar en mayor medida la disponibilidad de la caballa debido al criterio de interpretación utilizado por la autoridad competente respecto de la pesca incidental de jurel.



Los altos niveles de satisfacción alcanzados nos permitieron obtener el Sello SSINDEX para los siguientes grupos de interés: Colaboradores (nivel de satisfacción del 89%), Proveedores (nivel de satisfacción del 89%) y Clientes (nivel de satisfacción del 90%)”

En cuanto al negocio de congelados, Austral registró ventas por un volumen de 10,046 TM en el 2022, cifra ligeramente superior en un 3% a lo registrado en el 2021. En cuanto a los precios en el año 2022, el mercado internacional de jurel y caballa tuvo precios de exportación estables, sustentado principalmente por la alta demanda de pelágicos congelados de África. Nuestros principales destinos de exportación fueron Costa de Marfil y Camerún, entre otros. Asimismo, logramos consolidar nuestra Calidad B de jurel y caballa en el mercado africano, generando una mayor rentabilidad para este negocio.

En el marco de la renovación de nuestra flota pesquera, incorporamos nuestra tercera embarcación de tecnología noruega denominada “VEA”, la cual tiene una capacidad de bodega de 1,000 m³ y que demandó una inversión de US\$ 10 millones. Dicha embarcación es ecoeficiente y otorga un alto estándar de seguridad para nuestra tripulación. Con esta incorporación, nuestra flota quedó conformada por 19 embarcaciones operativas con una capacidad de bodega conjunta de 10,645.76 m³ de las cuales doce embarcaciones poseen sistema refrigerado de recirculación de agua (RSW).

Dentro de nuestra cadena de valor, reconocemos al colaborador como el eslabón más importante, en tal sentido, todos nuestros esfuerzos y medidas tomadas para la seguridad y salud de nuestros colaboradores vienen dando los resultados esperados convirtiéndonos, de tal manera, en la empresa pesquera con el índice de accidentabilidad más bajo en el sector. Sin duda, este resultado es producto de una suma de esfuerzos por parte de nuestros colaboradores que merece ser reconocido, al igual que el hecho de ser la única empresa pesquera en el país en contar con la certificación ISO 45001: 2018 (Seguridad y Salud en el Trabajo) tanto para sus plantas como para su flota pesquera.

Ratificando nuestro compromiso con nuestros proveedores, durante el año pasado cerramos con éxito nuestro primer programa de desarrollo con proveedores llamado “Innóvate con Austral” con el apoyo de ProInnóvate, mediante el cual mejoramos la productividad de diecisiete pequeñas empresas a lo largo del litoral peruano destacando la obtención de la certificación ISO 45001: 2018 por parte de seis de ellas. Asimismo, realizamos la segunda edición del Programa de Negocios Competitivos (PNC) del GRI, en donde 43 proveedores y armadores lograron presentar su reporte de sostenibilidad y reafirmar así su compromiso con una gestión sostenible.

El resultado del SSINDEX (Índice de Sostenibilidad) 2022 de Austral fue de un 81% mostrando una ligera mejora de un punto porcentual respecto del año anterior. Dicho resultado significa que un 81% de los colaboradores, clientes, proveedores y comunidades medidos reconocen positivamente el compromiso de Austral con una gestión sostenible en las variables ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG). Los altos niveles de satisfacción alcanzados nos permitieron obtener el Sello SSINDEX para los siguientes grupos de interés: Colaboradores (nivel de satisfacción del 89%), Proveedores (nivel de satisfacción del 89%) y Clientes (nivel de satisfacción del 90%); mientras que por el lado de Comunidades subimos cinco puntos porcentuales ubicándonos a tan solo un punto del top 25% del mencionado índice.

Durante el 2022, recibimos por octava vez el “Distintivo de Empresa Socialmente Responsable” de parte de Perú Sostenible, así como un reconocimiento en la categoría Ética e Integridad por el programa de cumplimiento de libre competencia que la empresa viene desarrollando para prevenir casos de competencia desleal. En cuanto a finanzas sostenibles, obtuvimos nuestro primer Préstamos Vinculado



Durante el 2022 culminamos el cumplimiento del 100% de las metas de nuestro Acuerdo de Producción Limpia firmado con MINAM, PRODUCE y la Sociedad Nacional de Pesquería; obteniendo el Sello “Perú Limpio” por parte de Ministerio del Ambiente, convirtiéndonos en la primera pesquera peruana en obtener dicho reconocimiento.

a La Sostenibilidad por US\$ 22 millones a diez años de la mano con el banco Interbank.

Nuestro compromiso con los más altos estándares ambientales, una operación eficiente, limpia y orientada a la economía circular marcan nuestro sendero. Es así como durante el 2022 culminamos el cumplimiento del 100% de las metas de nuestro Acuerdo de Producción Limpia firmado con MINAM, PRODUCE y la Sociedad Nacional de Pesquería; obteniendo el Sello “Perú Limpio” por parte de Ministerio del Ambiente, convirtiéndonos en la primera pesquera peruana en obtener dicho reconocimiento.

Desde el Comité de Sostenibilidad de Austral, se promovió por segundo año consecutivo el desarrollo de la Huella de Carbono Corporativa según norma ISO 14064–2018, la verificación externa de la misma y su presentación a la plataforma de Huella de Carbono Perú, buscando contribuir así a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) como país según lo estipulado en el Acuerdo de París. También se dio inicio al Análisis de Ciclo Vida (ACV) para nuestros productos harina y aceite de pescado con el apoyo de la Red Peruana Ciclo de Vida y Ecología Industrial (PELCAN) de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Asimismo, mantuvimos una cercana relación con nuestras comunidades, desarrollando programas de responsabilidad social para el fomento de la educación y empleo local, como Creciendo Juntos que busca apoyar la formalización de pescadores artesanales; programas de nutrición y salud como Armada de Hierro que busca combatir la anemia infantil; programas de cuidado del ambiente como jornadas de limpieza de playa y Net Positiva donde la valorización de nuestras redes de pesca permiten el desarrollo de iniciativas socioambientales a favor de la comunidad.

Cada año nuestros colaboradores contribuyen como agentes de cambio positivo en su comunidad. Así, nuestros comités de voluntariado en Coishco, Chancay, Pisco y Sede Central ejecutaron cinco proyectos de voluntariado corporativo. Este año nuestros programas de responsabilidad social, donaciones y acciones como sector han alcanzado una inversión de \$ 192,298.32 en favor de la población, superando la inversión del año anterior.

Finalmente, los invito a leer nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022, el cual contiene información veraz, relevante y a mayor detalle de nuestra gestión sostenible que enmarca nuestra visión corporativa y que contribuye a ese esfuerzo conjunto por tener también un país comprometido con su sostenibilidad.



Sobre nosotros



Misión, visión, valores

Modelo de excelencia

Operaciones

Flota

Productos

Pesca responsable

Asociaciones

(GRI 2-1, 2-2, 2-6)

Somos una empresa dedicada a la captura, procesamiento y comercialización de alimentos e ingredientes marinos de la mejor calidad desde hace más de 20 años. Pertenecemos al grupo noruego Austevoll Seafood ASA, miembro de la Bolsa de Oslo, el cual cuenta con operaciones en importantes países pesqueros a nivel mundial como Chile, Reino Unido, Perú, Irlanda, Dinamarca y Noruega.

Nuestra identidad corporativa refleja el compromiso de cada uno de nuestros colaboradores con una gestión sostenible y la promoción de valores que permiten generar el mejor desempeño de cada uno de ellos.

Visión

Ser reconocida como la empresa pesquera líder en sostenibilidad en el Perú.

Valores

- Actuamos con integridad
- Tenemos pasión por la excelencia
- Tratamos a todos y todas con respeto
- Promovemos el aprendizaje continuo
- Sumamos más en equipo

Misión

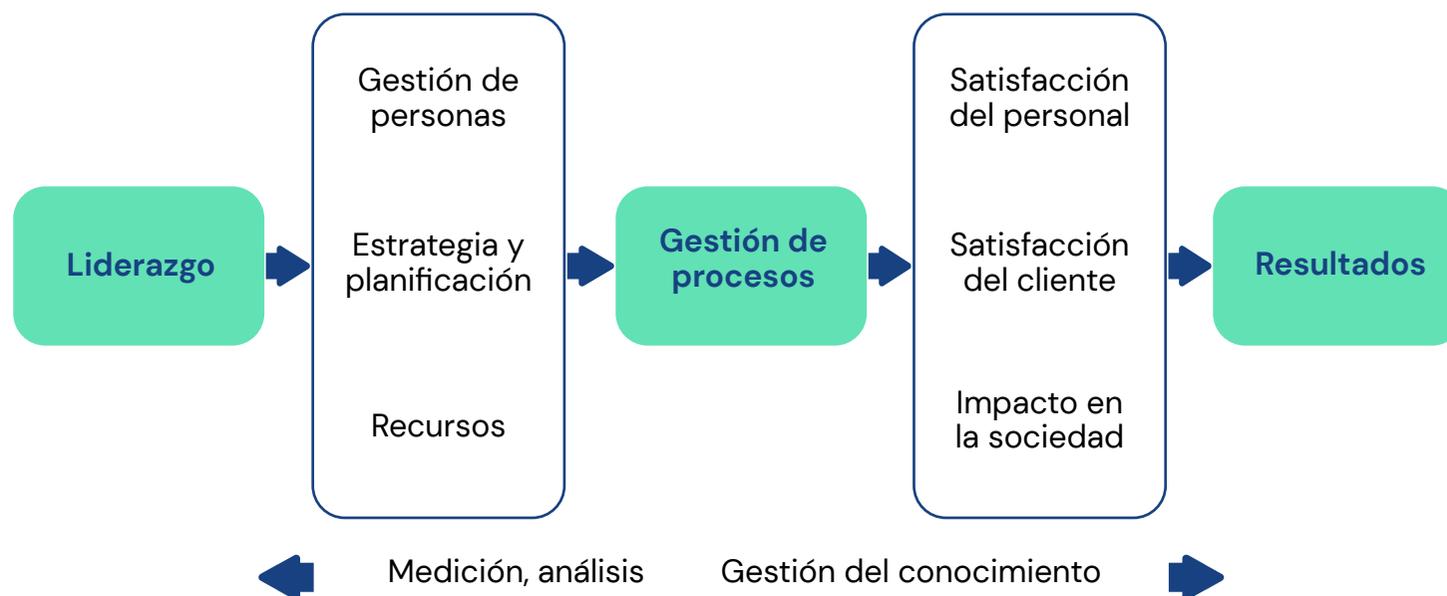
Crear valor sostenible promoviendo el cuidado del mar y el desarrollo de las comunidades.

Factores claves de éxito

- Estar preparados
- Trabajar con eficiencia
- Liderar con responsabilidad

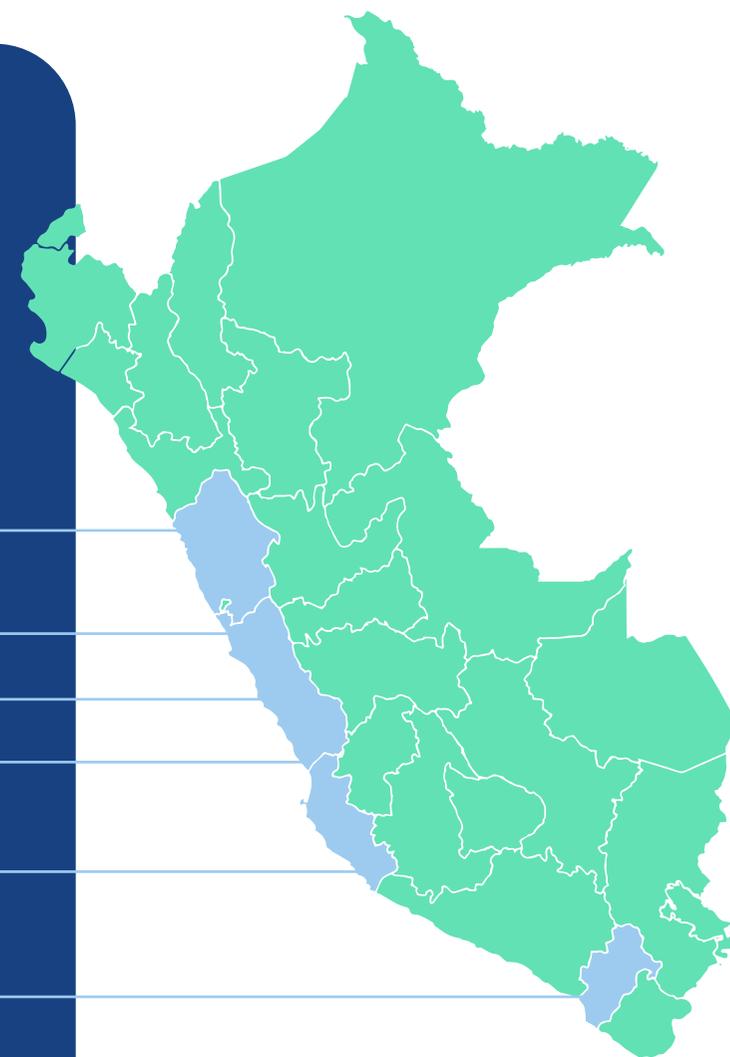
Modelo de excelencia

El Modelo de Excelencia en la Gestión de la Calidad ha sido desarrollado de acuerdo a lo señalado por la European Foundation for Quality Management (EFQM). Este modelo permite la mejora en los procesos, así como una adecuada gestión que permita alcanzar la excelencia en su desempeño.



Nuestros ejes son: Calidad, mejora continua, ecoeficiencia e innovación.

Operaciones



Planta/Sede	Consumo humano directo	Consumo humano indirecto
Planta Coishco	Congelado 599.45 TM por día*	Harina de pescado 160 TM por hora
Planta Chancay		Harina de pescado 130 TM por hora
Sede Central		
Almacén Callao		
Planta Pisco	Conservas 9,600 cajas por turno	Harina de pescado 120 TM por hora
Planta Ilo		Harina de pescado 100 TM por hora

Contamos con cuatro (4) plantas de producción ubicadas en los puertos más importantes de la costa peruana. Asimismo, la sede central está ubicada en el distrito de San Isidro y nuestro almacén central en el Callao.

*Planta de conservas en Coishco cerrada a plazo indefinido

Flota

Nuestra flota pesquera está compuesta por 19 embarcaciones con una capacidad de bodega conjunta de 10,645.76 m³. De las 19 embarcaciones, 12 cuentan con sistema de refrigerado de recirculación de agua (RSW) lo cual contribuye a la cadena de frío durante el proceso de captura y descarga.

En el 2022, como parte del proceso de renovación de flota se incorporó la embarcación VEA a nuestra flota pesquera. La VEA es una embarcación fabricada en noruega con una capacidad de 1,000 m³, su diseño considera una eslora de 60 metros y manga de 12 metros y no hace uso de panga. Esta embarcación tiene implementado un sistema ecoeficiente para el consumo de energía y combustible. Asimismo, su diseño moderno brinda mayor estabilidad y seguridad durante la navegación, lo cual le permite alcanzar una velocidad de hasta 16 nudos.

E/P VEA

Matrícula: CO-68005-PM
Capacidad de Bodega: 1,000.00 m³
R.S.W: Si
Licencia: Anchoveta, jurel y caballa



E/P Don Ole

Matrícula: CO-50608-PM
Capacidad de Bodega: 1,080.20 m³
R.S.W: Si
Licencia: Anchoveta, jurel y caballa

Si quieres ver los detalles de toda nuestra flota pesquera, puedes ingresar a: <http://www.austral.com.pe/reportes/fichas-de-embarcaciones-pesqueras.pdf>

(GRI 3-3, 416-1)

Productos

En el Perú, contamos con altos estándares para asegurar la conservación de los recursos que el mar nos brinda. A través del sistema de cuotas por embarcación y las iniciativas de pesca responsable promovidas por los entes rectores de la industria y el sector privado; aseguramos la sostenibilidad de los recursos y la calidad de los mismos.

Vigilamos permanentemente el cumplimiento de las exigencias normativas del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), el Codex Alimentarius, las normativas legales nacionales, normas técnicas y normas metrológicas peruanas aplicables a nuestros productos y los requerimientos propios de los mercados de destino. Asimismo, hemos implementado el sistema HACCP (siglas en inglés de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control) para cada una de nuestras líneas de producto, el cual tiene como finalidad identificar aquellos peligros relacionados con la inocuidad de los productos y establecer medidas de control.

Harina de pescado

Elaboramos harina de anchoveta (*Engraulis ringens*) de alta calidad- Prime y Super Prime- con gran valor nutricional por su alto contenido en proteínas, vitaminas y minerales. Este producto está destinado a mercados como la acuicultura y alimento balanceado para mascotas y animales de granja.

Aceite de pescado

Elaboramos aceite de anchoveta (*Engraulis ringens*) con un alto nivel en ácidos grasos (EPA y DHA) y Omega 3. Estas propiedades lo convierten en un insumo clave para la industria nutracéutica y farmacéutica.

Pescado congelado

Procesamos jurel (*trachurus murphyi*), caballa (*scomber japonicus*) y otras especies de alta calidad, asegurando la cadena de frío desde la etapa de captura hasta la entrega en destino. Nuestra planta de congelados ubicada en el distrito de Coishco es una de las más grandes y modernas en el país, con una capacidad operativa de 599.45 TM por día.

Pescado fresco

Abastecemos al mercado nacional con jurel (*trachurus murphyi*) y caballa (*scomber japonicus*), garantizando su inocuidad, calidad y frescura. Nuestros puntos de descarga de pescado fresco en las plantas de Coishco y Pisco usan agua refrigerada y sanitizada para asegurar la calidad, inocuidad y frescura del pescado.

Certificaciones para nuestra harina y aceite de pescado

MarinTrust
FEMAS
Friend of the Sea
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
BASC

Certificaciones para nuestro pescado congelado

ISO 45001
BASC

(GRI 3-3, 304-2)

Pesca responsable

La anchoveta (*engraulis ringens*) es uno de los recursos más valiosos dentro del mar peruano. Su alto contenido en aminoácidos esenciales lo convierte en una especie adecuada para la alimentación y crecimiento de las especies que la consumen y como principal insumo en la elaboración de productos para la acuicultura, alimento balanceado y entre otros.

Nuestro compromiso, conforme a lo señalado en la Política Integrada de Gestión Sostenible, es realizar “nuestras operaciones a través de una pesca responsable, cuidando la biodiversidad marina y nuestros recursos hidrobiológicos”.

Por ello, desde el Estado y los gremios vinculados a la pesca industrial, se ejecutan una serie de iniciativas que permiten desarrollar una pesca sostenible, la cual tiene como prioridad salvaguardar la biomasa de anchoveta en el litoral y su sostenibilidad en el tiempo. En el caso de las empresas, y sobre todo aquellas asociadas a la Sociedad Nacional de Pesquería, se cuentan con iniciativas como el programa Salvamares. Asimismo, a nivel del Estado, se cuenta con normativa para salvaguardar el recurso como el sistema de cuotas y la normativa para la pesca de juveniles.

Sistema de cuotas

En el año 2009, PRODUCE estableció el ordenamiento pesquero por Límites Máximos de Captura por Embarcación o (LMCE), también llamado sistema de cuotas. A través de este sistema, se asigna un límite de captura por temporada a cada empresa y sus respectivas embarcaciones con el objetivo de lograr una asignación eficiente de los recursos pesqueros y económicos; pero sobre todo, evitando la llamada “carrera olímpica” la cual generaba un sobre esfuerzo pesquero. Esta iniciativa es aplicada en otros países dedicados a la captura de pelágicos y ha sido reconocida por organismos internacionales como la FAO, OECD, CEPAL y el Banco Mundial.

Protección de juveniles

El sistema de protección de juveniles implementado por PRODUCE e IMARPE, y al cual están sujetas todas las empresas pesqueras formales, establece restricciones en la captura de anchovetas de talla menor a 12 cm de longitud. Asimismo, de acuerdo a los reportes de las embarcaciones en la bitácora electrónica de PRODUCE y el sistema de monitoreo de la Sociedad Nacional de pesquería (SNP) se genera el cierre temporal de zonas (auto vedas) con alta incidencia de anchoveta juvenil. Estas acciones garantizan la reproducción y preservación de la anchoveta a lo largo del tiempo.

(GRI 2-28)

Programa Salvamares

Este programa es una iniciativa de la SNP que busca contribuir con la sostenibilidad del ecosistema marino mediante el monitoreo y la liberación de la fauna marina que interactúa en el desarrollo de las actividades pesqueras. Asimismo, permite la elaboración de una gran base de datos sobre ecosistemas marinos. En ese sentido, los tripulantes y en especial los designados como Salvamares en cada embarcación, son capacitados anualmente en identificación de fauna marina y técnicas de liberación de las mismas.



Asociaciones

Formamos parte de diversas asociaciones e instituciones líderes en el sector y en el país. Estas alianzas buscan impulsar proyectos e iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible de todas y todos los involucrados dentro de la industria.



Sociedad Nacional
de Pesquería



Acciones sostenibles para el bienestar común



Acciones sostenibles para el bienestar común



APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL



2

Buen Gobierno Corporativo



Directorio
Gerencia
Comités
Ética y anticorrupción

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13)

Directorio

La Junta Directiva de Austral Group está compuesta por 5 directores, los cuales cuentan con una amplia trayectoria y experiencia en el rubro pesquero. La Junta Directiva de Austral se rige bajo un reglamento, el cual establece los criterios para la selección, duración de los periodos, funciones, facultades, evaluaciones, entre otros aspectos.



Arne Møgster

Presidente del Directorio



Britt Kathrine Drivenes

Directora titular

Austral Group cuenta con una estructura de gobierno compuesta por la Junta General de Accionistas, Directorio y plana Gerencial; estos 3 órganos buscan asegurar el desarrollo de una operación responsable y transparente.



Gianfranco Castagnola

Director titular



Helge Singelstad

Director titular



María Jesús Hume

Directora titular

Gerencia

La plana gerencial está conformada por 5 miembros, con una participación femenina del 40%. Su función es velar por el desarrollo de las operaciones bajo lo establecido en la Política Integrada de Gestión Sostenible. Asimismo, cuenta con roles y líneas de reporte definidas.



Adriana Giudice

Gerente General



Cynthia Jimenez

Gerente de Recursos Humanos



Juan de Dios Arce

Gerente de Flota



Didier Saplana

Gerente Central de Operaciones



Andrew Dark

Gerente de Administración y Finanzas

Comités Directivos

Comité de Buen Gobierno Corporativo

Responsable de asistir al Directorio en la gestión de buenas prácticas en materia de gobernabilidad, proporcionando elementos de juicio y propuestas necesarias para el desarrollo, supervisión y mejoras de las prácticas en cuestión.

Miembros

María Jesus Hume
Gianfranco Castagnola
Britt Kathrine Dirvenes

Reuniones
ejecutadas:
4

Comité de Auditoria

Encargado del fortalecimiento del control interno y prevención de riesgos vinculados a temas de ética y anticorrupción.

Miembros

María Jesus Hume
Gianfranco Castagnola
Britt Kathrine Dirvenes
Arne Møgster

Reuniones
ejecutadas:
6

Comités Corporativos

Comité de Sostenibilidad

Es el encargado de la toma de decisiones en torno a los temas de sostenibilidad y vela por el cumplimiento de la Política Integrada de Gestión Sostenible. Asimismo, lidera la principales acciones y nuevos proyectos en torno a temas de responsabilidad social, medio ambiente y buen gobierno corporativo. Durante el 2022, el Comité lideró importantes proyectos en torno a la gestión de los Derechos Humanos y la estrategia de cambio climático de la compañía; así como la revisión de los temas materiales para la gestión del periodo 2023-2024.

Fecha de creación

2021

Total de miembros: 4

Comité de Equidad y Diversidad

Encargado de fortalecer la cultura de equidad de género, la no discriminación y el respeto por la diversidad. Asimismo, es el responsable de velar por el cumplimiento de la Política de Equidad de Género y Diversidad de manera transversal a toda la empresa. Dentro de los principales resultados del comité durante este año, se puede resaltar la ejecución de la segunda Semana de la Equidad, donde se realizaron 5 talleres dirigidos a diversos grupos de colaboradores en temas de micromachismos, corresponsabilidad de los cuidados, creación de espacios inclusivos, educación en valores y equidad de género para hijos e hijas. Asimismo, se ha logrado aumentar a 5 practicantes mujeres en el desarrollo de proyectos operativos.

Fecha de creación

2019

Total de miembros: 6

Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual:

Este comité gestiona las denuncias reportadas en torno a temas de hostigamiento sexual, desde la recepción de las denuncias hasta la investigación y las acciones a entablar. Asimismo, realiza sus funciones conforme a lo establecido en la Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y sus normas complementarias.

Fecha de creación

2020

Total de miembros: 12
(6 representantes de los
trabajadores y 6 representantes
de los empleadores)

Denuncias 2022

0

(GRI 2-15, 3-3, 205-1, 205-2)

Ética y Anticorrupción

Gestión Ética

En Austral, la gestión ética es respaldada por lo establecido en el Código de Ética y el cumplimiento de nuestros valores organizacionales. Asimismo, contamos con un Comité de Ética el cual reporta a nuestro Comité de Auditoría, que junto con el área de Auditoría Interna gestionan las denuncias y posibles casos que infrinjan lo establecido en los documentos anteriormente mencionados.

En el 2022, el 100% de colaboradores ha recibido Código de Ética de manera virtual y todos los nuevos ingresos han confirmado su recepción y aceptación. Asimismo, más del 60% de los colaboradores ha participado de las charlas virtuales para reforzar el cumplimiento del Código de Ética. También durante el 2022, se realizó el lanzamiento del programa Dale Like, el cual busca promover el reconocimiento a

colaboradores que practican los valores de la compañía, los cuales están asociados al Código de Ética.

Anticorrupción

Austral Group cuenta con un Programa de Cumplimiento Corporativo y Modelo de Prevención de Delitos, el cual sostiene la gestión de *compliance* de la empresa. Estos programas y modelos permiten asegurar una gestión responsable, sostenible y transparente a partir de la detección y prevención de actos de corrupción; tanto a nivel interno como externo.



Puedes leer nuestras políticas de buen gobierno corporativo publicadas en nuestra web: <http://www.austral.com.pe/es/buen-gobierno-corporativo>

(GRI 2-16, 2-25, 205-3)

Línea Ética

Contamos con una Línea Ética como un mecanismo seguro para la recepción de denuncias respecto a incumplimientos éticos en el marco de las actividades de la empresa. De igual manera, la línea ética permite reportar actos de hostigamiento sexual, discriminación por género e incumplimiento de los derechos humanos y condiciones dignas de trabajo. Este mecanismo está disponible a través de correo electrónico y Whatsapp, tanto para colaboradores como para clientes, proveedores, comunidades de las zonas de influencia y público en general. Asimismo, a través de la página web de Austral también es posible acceder a este mecanismo.

Su uso asegura una gestión confidencial, profesional y sin represalias hacia los denunciadores. Durante el 2022, se reportaron un total de 19 denuncias, un 30% menos en

comparación con el año anterior. De estas 19 denuncias, 15 fueron declaradas fundadas, mientras que cuatro (4) de ellas infundadas.

Tipología de denuncias

Incumplimiento de políticas	5
Fraude	5
Incumplimiento de SSO	2
Falsificación de documentos	3
Infundadas	4

Fuente de procedencia

Colaboradores	12
Proveedores	6
Comunidad	1



Realiza tus denuncias de manera segura y confidencial



valores@austral.com.pe



946 020 784



3

Enfoque de Sostenibilidad



Política Integrada de Gestión Sostenible

Pacto Mundial

Grupos de Interés

Materialidad

SSIindex

Transformación Digital

Innovación

Certificaciones

Hitos 2022

(GRI 2-14, 2-22, 2-23, 2-24)

Política Integrada de Gestión Sostenible

Nuestro compromiso con una gestión sostenible ha sido reflejado a través de nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible, la cual presenta los lineamientos de la empresa en torno a temas como medio ambiente, derechos humanos, seguridad y salud y el relacionamiento con las comunidades; así como con otros grupos de interés identificados por la empresa. En la política se han priorizado 9 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales se busca impactar desde la gestión sostenible que realiza Austral.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Priorizados



Entérate más sobre nuestra gestión en: <http://www.austral.com.pe/es/quienes-somos>

Política Integrada de Gestión Sostenible

Austral Group S.A.A. es una empresa líder en la extracción, procesamiento y comercialización de nutrientes del mar peruano que realiza sus operaciones siguiendo un modelo de gestión sostenible enfocado en la mejora continua, la eficiencia y la innovación.

Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, estamos alineados a los indicadores GRI y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Realizamos nuestras operaciones a través de una pesca responsable, cuidando la biodiversidad marina y nuestros recursos hidrobiológicos. Protegemos el medio ambiente bajo enfoques de producción limpia y economía circular, reduciendo el impacto ambiental de nuestras actividades y operaciones frente al cambio climático.

Respetamos los derechos humanos impulsando la promoción del trabajo decente y formal, rechazando toda forma de trabajo forzoso, infantil o en condición de violencia, entre todos nuestros grupos de interés. Respetamos los derechos fundamentales de grupos vulnerables presentes en mujeres, niños, adultos mayores, personas con discapacidad, poblaciones indígenas, tradiciones culturales, entre otros.

Nuestros colaboradores son el eslabón más importante en nuestra cadena de valor, nos preocupamos por su desarrollo, capacitación y crecimiento, así como el fomento del equilibrio laboral y familiar. No toleramos ninguna forma de prejuicio, discriminación ni acoso sexual. Creemos firmemente en la igualdad y equidad de oportunidades sin distinción de género, y en el respeto a la diversidad. Promovemos la consulta y participación activa de los colaboradores y el trabajo en equipo, generando un grupo humano altamente comprometido con los objetivos y valores de la empresa. Impulsamos el cumplimiento del Código de Ética como base de nuestra cultura organizacional.

Contamos con una cultura de seguridad y salud ocupacional en nuestras operaciones proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones, dolencias, enfermedades, accidentes e incidentes; buscando siempre eliminar los peligros y reducir los riesgos.

Reconocemos a nuestros proveedores como socios estratégicos del negocio e impulsamos la activación de la economía local a través de nuestras operaciones. Promovemos las compras responsables, el desarrollo de proveedores y la mejora de estándares ambiental, social y buen gobierno corporativo en nuestros proveedores.

Promovemos condiciones favorables para el desarrollo socioeconómico de las comunidades ubicadas en nuestras zonas de influencia, a través de proyectos que respondan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) priorizados, identificando las necesidades y creando iniciativas de valor compartido para la mejora de su calidad de vida.

Construimos relaciones de confianza con nuestros clientes proporcionándoles productos auténticos, seguros y de alta calidad, cubriendo sus expectativas con un servicio de excelencia. Nos desenvolvemos bajo los principios de una libre y leal competencia en nuestro actuar diario.

Promovemos un diálogo abierto con nuestros grupos de interés y fomentamos el intercambio de conocimiento y experiencia a través de alianzas estratégicas con diferentes organizaciones en favor del desarrollo sostenible.

Cumplimos con nuestras obligaciones legales, laborales, contractuales y aquellas a las que nos sometemos voluntariamente. Nuestra conducta se cibe a los principios de buen gobierno corporativo y contamos con un modelo de prevención de delitos para mitigar los riesgos de comisión de prácticas deshonestas o actividades ilícitas, prevención de la corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo, promoviendo la integridad y transparencia en nuestras operaciones.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Priorizados

Comité de Sostenibilidad de Austral Group S.A.A.
Mayo 2021

Pacto Mundial

Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el año 2012. Esta iniciativa, la cual congrega miles de empresas a nivel mundial, es un reflejo del compromiso de la empresa con la sostenibilidad. Mediante los 10 Principios establecidos este pacto, se evalúa el compromiso y resultados de las empresas en torno a temas de medio ambiente, anticorrupción, derechos humanos y gestión del empleo.

Todos los años, las empresas adheridas realizan un Informe de Progreso, en el cual se presenta los avances y acciones realizadas durante el año en cuestión respecto al cumplimiento de los 10 Principios. Puedes revisar el último Informe de Progreso de Austral en el siguiente enlace: <https://www.unglobalcompact.org/participation/report/cop/create-and-submit/advanced/461667>



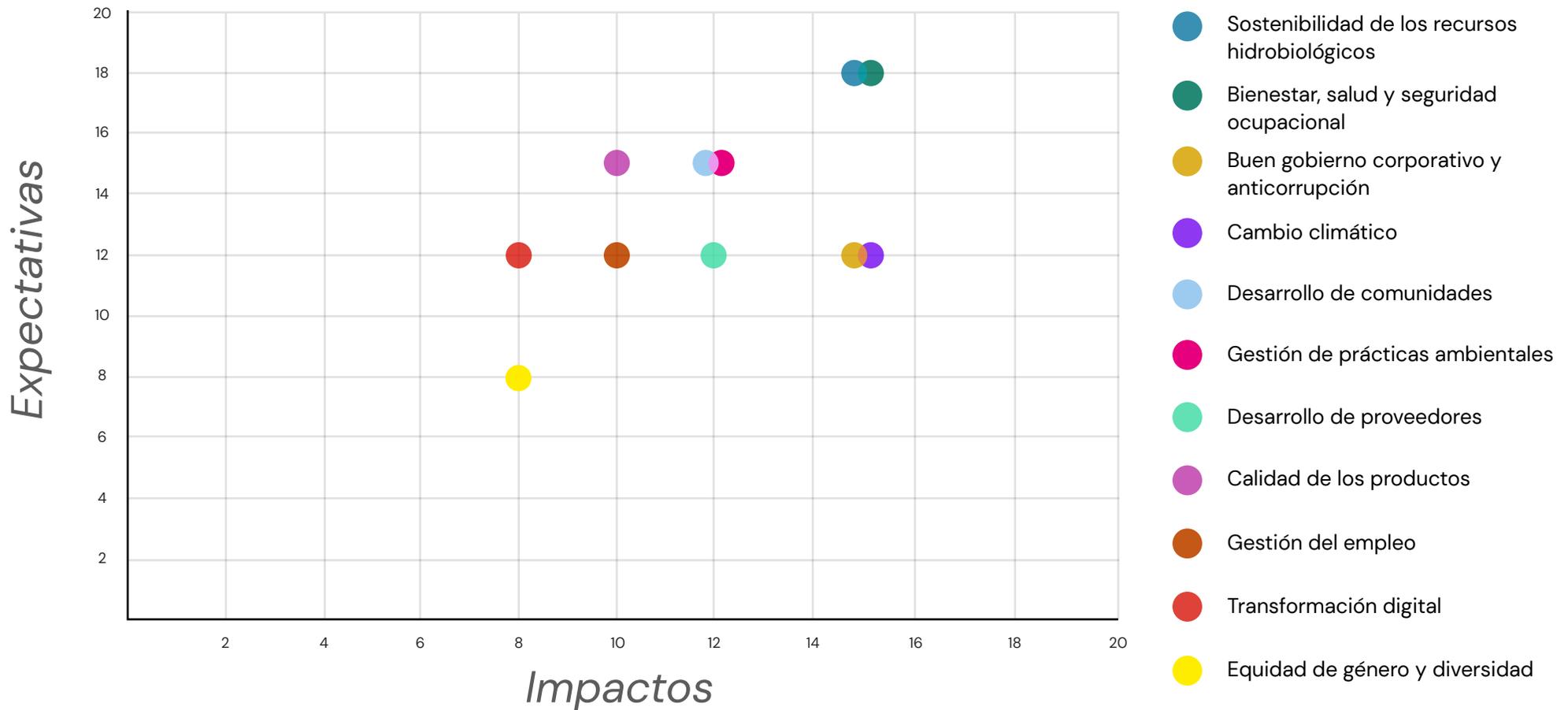
(GRI 2-29)

Grupo de Interés	Relación	Canales de Comunicación	
Clientes	Empresas que adquieren los productos que comercializamos.	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de Sostenibilidad - Web - Redes Sociales 	<ul style="list-style-type: none"> - Materiales de comunicación externa - Boletines de Sostenibilidad - Encuesta SSIndex
Colaboradores	Personas con quienes mantenemos un vínculo contractual para el desempeño de labores dentro de la empresa.	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de Sostenibilidad - Web - Redes Sociales 	<ul style="list-style-type: none"> - NotiAustral - Materiales de comunicación interna
Armadores	Proveedores de materia prima	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de Sostenibilidad - Web - Redes Sociales 	<ul style="list-style-type: none"> - Boletines de Sostenibilidad - Talleres
Proveedores	Abastecedores de productos y servicios para el funcionamiento de las operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de Sostenibilidad - Web - Redes Sociales - Materiales de comunicación externa 	<ul style="list-style-type: none"> - Boletines de sostenibilidad - Talleres - Encuesta SSIndex
Comunidad	Personas y organizaciones que se ubican en nuestras zonas de influencia: Coishco, Chancay, Pisco e Ilo.	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de Sostenibilidad - Web - Redes Sociales - Materiales de comunicación externa 	<ul style="list-style-type: none"> - Talleres - Mesas de trabajo - Encuesta SSIndex
Estado	Es la nación peruana jurídicamente organizada, siendo su gobierno unitario, representativo y descentralizado; y organizándose según el principio de separación de poderes.	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de Sostenibilidad - Web - Redes Sociales - Mesas de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> - Encuesta SSIndex
Accionistas	Persona física o jurídica que posee una o más acciones de la compañía.	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de Sostenibilidad - Web - Redes Sociales 	
Gremios	Grupos empresariales con los que se comparten fines comunes.	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de Sostenibilidad - Web - Redes Sociales - Talleres 	
Medios de Comunicación	Medios de comunicación nacionales y locales con quienes se desarrollan notas de prensa, entrevistas y reuniones informativas.	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de Sostenibilidad - Web - Redes Sociales - Materiales de comunicación externa - Mesas de trabajo 	
ONGs	Organizaciones de la sociedad civil sin fines de lucro.	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de Sostenibilidad - Web - Redes Sociales 	

(GRI 3-1, 3-2)

Materialidad

Hemos realizado un proceso para la identificación y priorización de los temas que generan un impacto tanto al interno de la empresa como a la economía, el medio ambiente o la sociedad en general. Asimismo, se ha tomado en cuenta el contexto actual para el desarrollo de estos temas y su relación con nuestros grupos de interés.



Stakeholders Sustainability Index

Desde el año 2018, participamos del Stakeholders Sustainability Index (SSIndex), el cual consiste en una evaluación de riesgos y de la gestión sostenible de la empresa en relación con sus grupos de interés. Esta medición toma en cuenta aspectos medio ambientales, sociales y de gobernanza.

En la evaluación del 2022, se obtuvo un 81% de aprobación respecto a la gestión de riesgos y sostenibilidad de Austral. Asimismo, para 3 grupos de interés, clientes, proveedores y colaboradores, se obtuvo la certificación de SSIndex. En el caso de colaboradores, se logró aumentar en 1% la evaluación y proveedores mantuvo el puntaje de la evaluación anterior.

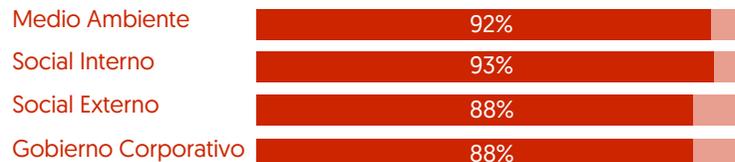
89% Colaboradores



90% Clientes



89% Proveedores



(GRI 3-3, IPN-1)

Transformación digital

La transformación digital en Austral implica la aplicación de tecnologías digitales en todos los aspectos de la logística y operación pesquera. Estas tecnologías pueden tener un impacto significativo en la eficiencia, sostenibilidad y la rentabilidad de la empresa. Asimismo, el involucramiento y colaboración de los colaboradores ha favorecido la adaptación a este cambio cultural en la empresa.

Resultados 2022

1. Estructura y formación de cuatro pilares de soporte y liderazgo

- Comité de Gerencia: Brindan la dirección estratégica y priorización de recursos de los proyectos
- Comité de Transformación Digital: Planifican estratégicamente los proyectos, aseguran recursos, brindan visión digital, guían el diseño, alcance y la priorización de la ejecución de los proyectos.
- Líderes de Soporte estratégico: Formado por las áreas de RRHH, Auditoría y Estrategia y Mejora Continua. Dan apoyo en el manejo de cambios organizacionales, mapeo de riesgos, análisis de brechas organizaciones y difusión interna/externa de los proyectos.
- Campeones Digitales: Lideran proyectos del área, aseguran los casos de uso del producto, su lanzamiento y calidad.

2. Identificación y mapeo de 92 iniciativas en toda la empresa

Para ello se analizaron las necesidades específicas de cada área y se diseñaron proyectos adaptados a sus objetivos y recursos disponibles. Además, se reconoció que proyectos dependían de otros para su ejecución.

3. Formación de equipos de proyecto

Los equipos facilitan información de su área, identifican riesgos, proponen contramedidas y validan los productos creados.

4. Creación del plan de ejecución de proyectos 2023 – 2026:

Priorización de proyectos y estructura de metodología para llevar a cabo de manera eficiente el seguimiento de la ejecución de los proyectos.

Innovación

Programa de sugerencias “Hazte una Pez”

El programa “Hazte una Pez” busca recoger e incentivar el desarrollo de ideas innovadoras por parte de nuestros colaboradores con el fin de encontrar oportunidades de mejora en nuestros procesos. Las soluciones propuestas por nuestros colaboradores son evaluadas e implementadas cuando representan una solución eficiente y eficaz a un problema previamente identificado, razón por la cual reciben un reconocimiento público y un incentivo económico en función de su aporte.

Durante el 2022 se recibieron un total de 14 sugerencias desde nuestras cuatro plantas de producción, acumulando así un total de 146 sugerencias recibidas desde el relanzamiento de este programa en el año 2015. Al cierre del 2022, el programa cuenta con 78 sugerencias aprobadas y un beneficio económico generado de aprox. US\$ 860 mil solo al

primer año, de los cuales US\$ 223 mil fueron generados en el 2022. Las sugerencias implementadas abordan soluciones efectivas en temas diversos como recuperación de materia orgánica, optimización de procesos, ahorro de energía, recuperación de agua, efluentes y calidad de materia prima.

Con el programa hemos logrado:

- Promover la participación de los colaboradores en la mejora continua.
- Promover el trabajo en equipo y el liderazgo.
- Desarrollar habilidades técnicas y de gestión en los participantes.

Mantenimiento Productivo Total (TPM)

Austral viene implementando esta metodología de mejora continua denominada TPM en dos de sus plantas de producción (Chancay y Pisco) como parte de nuestro plan estratégico corporativo. Con ello, buscamos incrementar significativamente nuestra productividad manteniendo un alto nivel de calidad en nuestros productos.

El despliegue metodológico se realiza mediante la conformación de subcomités en cada planta por cada pilar del TPM, los cuales se encargan de desarrollar e implementar cada paso de la metodología de forma efectiva logrando un cambio significativo en la forma de realizar nuestras actividades diarias.

En Austral venimos consolidando el TPM en planta Chancay expandiendo su alcance a otras zonas de la planta y expandiéndolo también a otra

de nuestras plantas como Pisco, cuyo lanzamiento se realizó en octubre de 2022.



Certificaciones

En Austral contamos con 9 certificaciones vigentes en materia de calidad, seguridad y salud ocupacional, seguridad alimentaria, gestión ambiental, sostenibilidad y seguridad en la cadena logística.

Gestión de Calidad



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD. ISO 9001:2015

Nos permite controlar y mejorar continuamente los procesos con el fin de satisfacer permanentemente las necesidades y expectativas de nuestros clientes. Alcance: Plantas CHI y Sede Central

Gestión de Recursos Humanos



CERTIFICACIÓN ABE

Certificación otorgada por la Cámara de Comercio Americana que evidencia las buenas prácticas que las empresas ejercen con sus colaboradores

Gestión de SSO



SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL ISO 45001:2018

Nos permite demostrar la realización de una seguridad y salud ocupacional sólida en nuestra empresa, mediante el control de nuestros riesgos y siendo consistentes con nuestras políticas y objetivos. Alcance: Plantas CHI.

Gestión de Seguridad Alimentaria



CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA FEMAS

Producimos harina y aceite de pescado destinado al consumo animal con los niveles de calidad e inocuidad que nos exigen nuestros clientes de la comunidad europea. Alcance: Plantas CHI y Sede Central.

Gestión ambiental y sostenibilidad



SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001:2015

Nos permite demostrar y mejorar nuestro desempeño ambiental controlando los impactos de nuestras actividades, productos y servicios sobre el medio ambiente. Alcance: Plantas CHI, Flota y Sede Central.

MARINTRUST

Garantizamos que nuestros productos provienen de la pesquería responsable y autorizada, de acuerdo con buenas prácticas de manufactura y en cumplimiento de requisitos legales. Alcance: Plantas CHI y Sede Central.



FRIEND OF THE SEA

Controlamos la captura y procesamiento de especies marinas utilizando métodos de pesca que no tienen impacto negativo en el mar peruano, y garantizamos la cadena de custodia. Alcance: Plantas CHI, CHD y Flota.



SSIndex: STAKEHOLDERS SUSTAINABLE INDEX

Controlamos la captura y procesamiento de especies marinas utilizando métodos de pesca que no tienen impacto negativo en el mar peruano, y garantizamos la cadena de custodia. Alcance: Plantas CHI, CHD y Flota.



Gestión de seguridad de la cadena logística



ESTÁNDAR INTERNACIONAL DE CONTROL Y SEGURIDAD. BASC

Controlamos la seguridad de la cadena logística a fin de prevenir la utilización de nuestras operaciones en actividades ilícitas relacionadas al comercio internacional. Alcance: Plantas CHI, CHD y Sede Central.

Hitos del 2022

Mayo

- Obtención de nuestro primer préstamo vinculado a la sostenibilidad con el banco Interbank
- Obtención de la categoría CONNECT en el Índice de Madurez de la Innovación de UPC y KPMG

Junio

Obtuvimos el Distintivo Empresa Socialmente Responsable y un reconocimiento en la categoría Ética e Integridad.



Setiembre

Llegada de nuestra embarcación pesquera "VEA" procedente de Noruega.



Octubre

- Recibimos el reconocimiento de BASC por mantener la certificación por más de 15 años
- Recibimos la visita del Ministro de Producción a nuestra embarcación pesquera "VEA"



Noviembre

Obtuvimos el Sello Perú Limpio otorgado por MINAM por cumplir con los compromisos asumidos en el Acuerdo de Producción Limpia.

4

Resultados 2022



Desempeño económico

Condiciones del mar y estado de la biomasa

Desembarques

Producción

Ventas

Clientes

Desempeño económico

Nuestra solidez financiera es parte fundamental dentro de la sostenibilidad de la compañía. Nuestro desempeño económico es medido a través del valor de venta de los productos terminados provenientes del procesamiento de la materia prima entregada por nuestra flota y la materia prima comprada a flotas terceras.

Los principales riesgos en materia económica están vinculados con:

- Disponibilidad de la materia prima por temas oceanográficos.
- Disponibilidad de la capacidad extractiva y de procesamiento debido a la regulación, abastecimiento de materiales, repuestos, equipos y/o personal.
- Volatilidad del mercado de consumo nacional e internacional por factores como enfermedades, bloqueos, guerras, etc.

Valor económico generado y distribuido

Valor económico directo generado	US\$ 279 M
Valor económico distribuido	US\$ 234 M
Proveedores	US\$ 143 M
Empleados	US\$ 41 M
Proveedores de capital	US\$ 33 M
Estado	US\$ 17 M
Valor económico retenido	US\$ 45 M

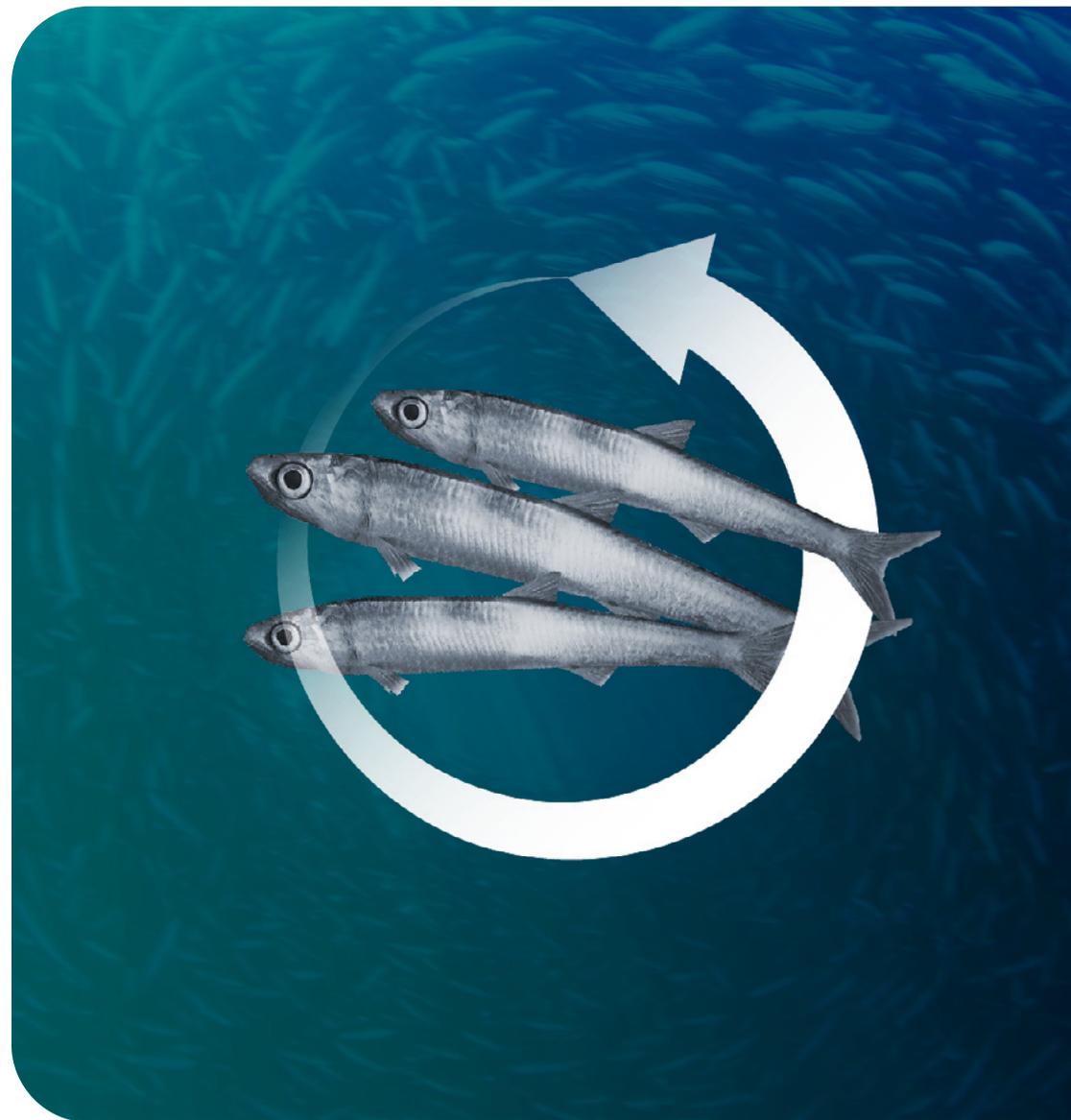
Condiciones del mar y estado de la biomasa

Durante la primera mitad del 2022, se tuvo la presencia de una Niña débil, esto quiere decir que la temperatura del mar se encontraba levemente más baja de lo normal. Esto generó una adecuada distribución de la anchoveta a lo largo del litoral. Ya para fines del 2022, se volvió a condiciones normales respecto a las anomalías de la temperatura superficial del mar, debido al arribo de ondas Kelvin calientes a la zona norte.

Todos los años, previo al inicio de las temporadas de pesca IMARPE realiza cruceros de investigación, los cuales buscan estimar la biomasa, distribución, concentración y estado biológico de especies pelágicas mediante métodos acústicos. Para el caso de la anchoveta, a inicios del 2022, IMARPE estimó un aproximado de 9.8 millones de toneladas de biomasa de anchoveta, de las cuales se destinaron 2.8 millones de TM para la cuota nacional de la primera temporada norte-

centro. Durante cada temporada, Austral tiene asignado el 6,98% de la cuota nacional, según lo establecido por PRODUCE. La primera temporada norte-centro inicio el 4 de mayo del 2022, con una pesca exploratoria de 15 días y duró hasta el 23 de julio.

Para la segunda temporada norte-centro, el crucero de investigación estimó una biomasa de 6,8 millones de TM, 30,2% menos que lo estimado en la primera temporada, de las cuales 2.3 millones se destinaron para la cuota nacional. La segunda temporada de pesca norte-centro inició el 23 de noviembre, contó con 5 (cinco) días de pesca exploratoria y se dio por finalizada el 5 de febrero del 2023.



Desembarques

Durante el 2022, Austral desembarcó un total de 398,311 TM tanto de flota propia como tercera para las líneas de Consumo Humano Directo (CHD) y Consumo Humano Indirecto (CHI), cifra inferior en un 25% a lo reportado en el 2021.

Para el caso de CHI, se desembarcó un total de 385,774 TM, lo cual equivale al 9,5% del desembarque nacional. Cabe resaltar, que a nivel nacional el desembarque para CHI también tuvo una disminución del 21% en relación al año anterior. En el caso de la primera temporada centro-norte, se alcanzó un 85% de la cuota establecida por PRODUCE y en la segunda temporada se logró pescar el 68% de la cuota.

Para el caso de CHD, Austral desembarcó un total de 12,536 TM de jurel y caballa. A nivel nacional, tuvimos una participación del 13% en la captura nacional, de la cual solo se alcanzó el 77% de la cuota establecida.

Desembarque
nacional CHD

70,387 TM

Desembarque
Austral CHD

12,536 TM

(Con cámaras
frigoríficas y venta)

Desembarque
nacional CHI

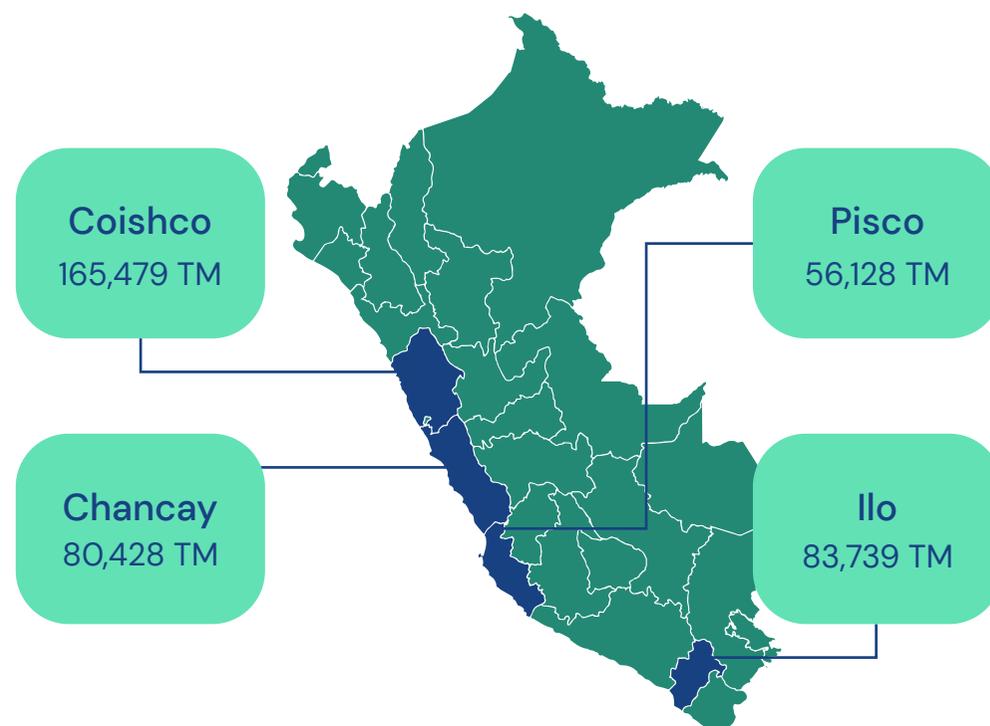
4,067,530 TM

Desembarque
Austral CHI

385,774 TM

(Incluida la compra a
flota tercera)

Descarga Austral CHI (Norte - Centro y Sur) Flota propia y tercera por planta

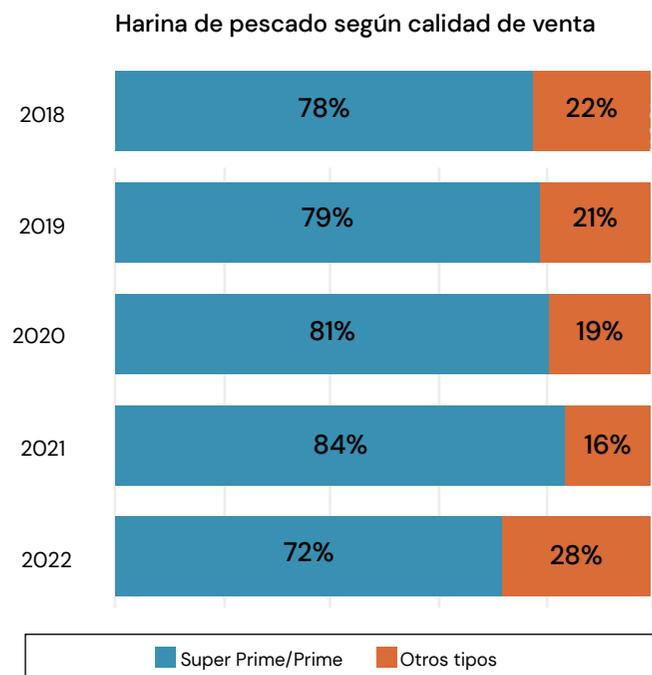


Producción

El desembarque de anchoveta (CHI) es destinado a la producción de harina y aceite de pescado, mientras que el desembarque de CHD es destinado a la línea de frescos y congelados.

Para el caso de harina de pescado, durante el 2022 se logró producir un total de 90,902 TM, cifra 26% más baja que el año 2021. El 72% de la producción de harina obtuvo calidad Prime y Super Prime, 12% menor que el año anterior, debido a las condiciones de la materia prima durante las temporadas de pesca (bajo contenido graso y proteico).

Producción de harina de pescado



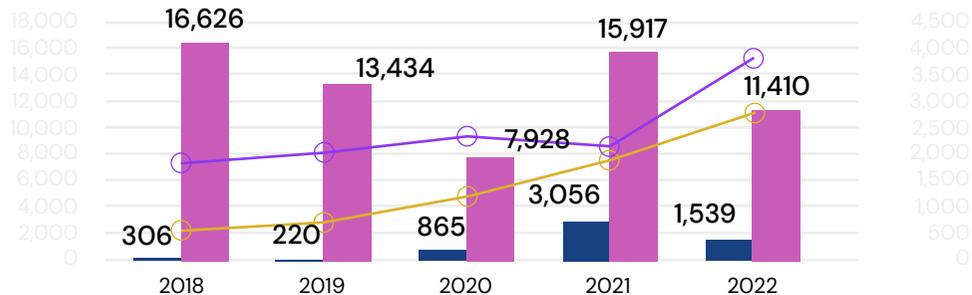
Producción	Harina de Pescado (TM)	Aceite de Pescado (TM)
Coishco	39,181	3,776
Chancay	18,754	1,793
Pisco	13,054	1,219
Ilo	19,913	2,245
TOTAL (TM)	90,902	9,033

Sobre el aceite de pescado, se produjo un total de 9,033 TM, cifra 43% menor que el año 2021 (15,869 TM).

Venta de aceite

A nivel nacional, las ventas de aceite crudo de pescado alcanzaron un total de 112,948 TM a un precio promedio de US\$3,580.93 por TM. En el caso de Austral, el 88% de la producción de aceite se destinó para exportación, 11,410 TM de aceite fueron comercializadas hacia países como Noruega, con un 41% de las exportaciones; y China con el 31%. Durante este año, el precio promedio de venta de Austral por TM de aceite de pescado fue de US\$3,713.08, precio superior en un 76% al año anterior.

Ventas de Aceite de Pescado según destino

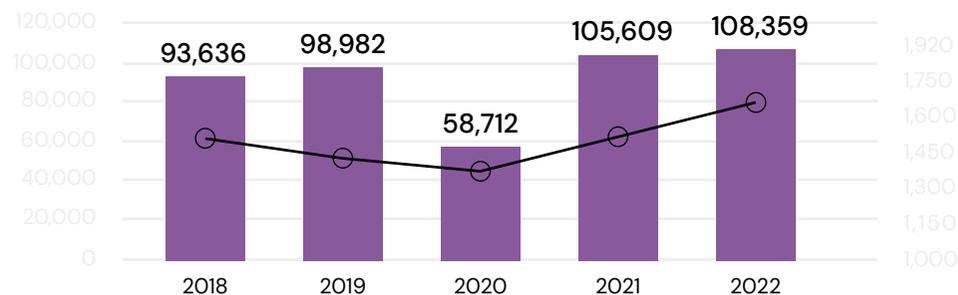


■ Ventas aceite mercado interno (en TM) ■ Ventas aceite mercado externo (en TM)
 ○ Precio promedio mercado interno (US\$ por TM) ○ Precio promedio venta mercado externo (US\$ por TM)

Venta de harina

A nivel nacional, se alcanzó a exportar un total de 1,108,225 TM de harina de pescado a un precio promedio de US\$ 1,638.58 por TM. En el caso de Austral, las exportaciones de este producto significó el 95% del volumen de ventas, con un total de 108,350 TM de harina exportada a mercados como China, donde se destinó el 55% de las exportaciones; seguido por Ecuador con el 14%, Alemania un 13% y Japón 6%. Respecto al precio de la harina, se obtuvo un promedio de US\$1,683.55 por TM, superando en un 10% el promedio del año anterior. Por otro lado, Austral obtuvo el primer puesto en el ranking de precios de harina de pescado a nivel nacional.

Exportaciones de Harina de Pescado (TM)



■ Exportaciones de Harina de Pescado ■ Precio Promedio de Exportación (US\$ por TM)

Venta de congelado y fresco

Al cierre del año, 10,046 TM de pescado congelado fueron vendidas por parte de Austral Group. El 96% de la producción de congelado, principalmente jurel y caballa, fue destinado a exportación. Para el caso del mercado interno, se registraron ventas por 408 TM. Respecto a los precios, estos se mantuvieron estables debido a la alta demanda de pelágicos congelados en África. Los principales mercados de exportación fueron Costa de Marfil y Camerún. Asimismo, se logró consolidar la calidad B de jurel y caballa para el mercado africano, generando así mayor rentabilidad para la línea de CHD.

En el caso de pescado fresco, se comercializaron 2,155 TM correspondiente a las especies de jurel y caballa.

Cientes

En Austral estamos comprometidos en la construcción de relaciones de confianza con nuestros clientes, buscamos cumplir con todas sus expectativas proporcionando productos seguros y de alta calidad. A través de la encuesta SSIndex, la cual mide el nivel de satisfacción de nuestros grupos de interés, se estimó un 90% de satisfacción por parte de los clientes de CHD y CHI respecto a la gestión de Austral.

En el 2022 hemos logrado diversificar nuestra cartera de clientes y aumentar nuestra presencia en el mercado internacional. Esto nos permite mantener la estabilidad y continuidad de las ventas, sin generar una dependencia directa ante un mercado en específico.



Angola	Dinamarca	México
Argentina	Ecuador	Mozambique
Australia	Egipto	Namibia
Bélgica	España	Nigeria
Benin	Estados Unidos	Noruega
Bulgaria	Francia	Nueva Caledonia
Camerún	Ghana	Papua Nueva Guinea
Canada	Honduras	Reino Unido
Chile	India	Senegal
China	Indonesia	Sudáfrica
Colombia	Italia	Taiwan
Congo	Japón	Togo
Corea del Sur	Liberia	Vietnam
Costa de Marfil	Lituania	

5

Nuestra Gente



Conformación del equipo
Atracción y retención
Capacitación
Igualdad de oportunidades
Beneficios
Clima y cultura
Premios y reconocimientos
Evaluación de desempeño
Negociaciones colectivas
Seguridad y salud ocupacional

(GRI 2-7, 2-8, 3-3)

Nuestros colaboradores

Como se indica en nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible, nuestros colaboradores son el eslabón más importante dentro de nuestra cadena de valor. Por ello, estamos enfocados en la generación de empleo de calidad donde se fomente su desarrollo, capacitación y crecimiento, en el marco de un equilibrio de la vida laboral y familiar. Respetamos los derechos humanos, promovemos el respeto a la diversidad y la equidad de género, rechazamos todo tipo de discriminación y violencia.

Nuestra gestión del talento ha sido reconocida por la Cámara de Comercio Americana del Perú (AMCHAM) mediante la recertificación de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE). Asimismo, el estudio de satisfacción SSIndex sobre la gestión de sostenibilidad y riesgos de Austral a sus grupos de interés, mostró un 89% de aprobación para el grupo de colaboradores.

Conformación del equipo

	Empleados		Obrero Permanente		Obrero Eventual		Practicantes		TOTAL
	F	M	F	M	F	M	F	M	
Callao	0	18	-	-	-	-	1	1	20
Chancay	8	28	0	42	3	124	1	8	214
Coishco	17	77	3	98	13	146	5	8	367
Ilo	7	23	0	45	0	0	5	2	82
Lima	62	74	-	-	0	2	19	19	176
Pisco	9	33	2	50	4	108	3	2	211
TOTAL	103	253	5	235	20	380	34	40	1070

		Tripulantes Permanentes		Tripulantes Eventuales	
		F	M	F	M
		0	334	0	16

(GRI 401-1)

Atracción y retención

Buscamos contar con el mejor talento humano dentro de nuestras operaciones, el cual esté alineado con nuestra misión, visión y valores. Para ello, ejecutamos diversas acciones de atracción y retención del talento, de manera que nuestros colaboradores cuenten con las competencias

necesarias para el desarrollo de sus funciones y estar acorde a las condiciones del mercado laboral.

Procesos de selección

De acuerdo con lo establecido en nuestro procedimiento de selección, buscamos los mejores perfiles para el cumplimiento de

los requisitos de cada puesto de trabajo. Perfiles que cumplan con las habilidades técnicas para el puesto, pero sobre todo que compartan la visión, misión y valores de la compañía. Asimismo, nuestros procesos de selección promueven la paridad entre hombres y mujeres, asegurando

la cuota de género en las ternas finales; y busca evitar cualquier tipo de discriminación o sesgo inconsciente que pueda afectar la correcta evaluación de los candidatos. En el año 2022, se contó con un total de 34 ingresos, donde el 26% fueron mujeres

**Total
ingresos:
34**

Rangos	N°	%	Género	N°	%	Localidad	N°	%
< 30 años	12	35%	Masculino	25	74%	Arequipa	1	3%
30-50 años	20	59%	Femenino	9	26%	Callao	3	9%
> 50 años	2	6%			Huaral	3	9%	
					Lima	15	44%	
					Moquegua	4	12%	
					Santa	7	21%	
					Trujillo	1	3%	

**Total
ceses:
32**

< 30 años	7	21%	Masculino	26	76%	Huaral	1	3%
30-50 años	15	44%	Femenino	6	18%	La Libertad	1	3%
> 50 años	10	29%			Lima	9	28%	
					Moquegua	4	13%	
					Pisco	3	9%	
					Piura	2	6%	
					Santa	12	38%	

Programas de desarrollo

Programa de Líderes

Este programa busca brindar las mejores herramientas a los colaboradores líderes de diversas áreas de trabajo, de manera que puedan ejercer sus cargos guiando de la mejor forma al personal a su cargo. El programa cuenta con dos fases: a) La "evaluación de líderes", donde los miembros de su equipo de trabajo evalúan diversas competencias de su líder. En el 2022, el promedio en la evaluación de líderes fue de 86.26%. b) Se realiza un plan de capacitación a partir de los resultados de la evaluación, buscando mejoras en las competencias que hayan obtenido un menor puntaje. Para el 2022, las capacitaciones se focalizaron en sesiones de team coaching.

Programa Talento Interno

Apostamos por el recurso interno, por ello brindamos a nuestros colaboradores la oportunidad de ampliar sus habilidades y conocimientos dentro de la organización, mediante la participación en procesos de selección internos, de acuerdo a lo estipulado en el Procedimiento de Reclutamiento y Selección vigente. Para postular a este programa, el colaborador debe tener un mínimo de 2 años de experiencia en su actual cargo y deberá informar a su jefatura sobre su deseo de participar en la convocatoria. En el 2022, se lograron cubrir 2 posiciones mediante este programa. Asimismo, contamos con 7 contrataciones de practicantes como empleados.

Programa Remando Juntos

Este programa tiene como objetivo identificar las principales carencias y el nivel de vulnerabilidad de nuestros colaboradores y sus familias de manera que se pueda diseñar iniciativas en favor de la mejora de su calidad de vida. Durante el 2022 realizamos una amplia encuesta para todo nuestro personal para obtener información respecto a 5 dimensiones: educación, redes de apoyo, salud, vivienda y trabajo. Los resultados de esta encuesta han permitido elaborar un plan de acción alineado a las necesidades de nuestros colaboradores, el cual se va a empezar a ejecutar durante el 2023.



(GRI 401-1)

Capacitación

En Austral estamos comprometidos con brindar las herramientas necesarias para que nuestros colaboradores puedan alcanzar sus objetivos profesionales y personales. A través del plan anual de capacitaciones, la empresa busca no solo que los colaboradores adquieran o refuercen ciertos temas, sino asegurar una correcta formación en el mismo. Mediante un enfoque de enseñanza y formación, buscamos que el colaborador pueda aumentar las habilidades en el trabajo y a la vez, saber usar estas herramientas para garantizar su desarrollo personal.

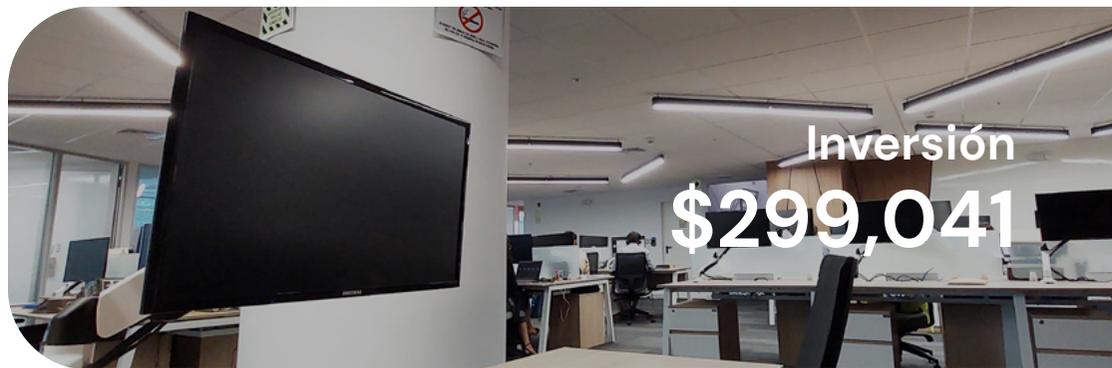
Durante el 2022 se realizaron diversas capacitaciones de carácter virtual y presencial, las cuales se desarrollan principalmente en las temporadas de veda. En el caso de las capacitaciones virtuales se hace uso del Campus Austral, el cual brinda mayor flexibilidad para los entrenamientos, permitiendo

a los colaboradores ingresar en el momento que ellos prefieran y desde una computadora o teléfono celular. Contamos con una activa participación de las jefaturas en la planificación de las capacitaciones de sus áreas de trabajo, promoviendo así el crecimiento de los colaboradores de sus equipos.

Los temas abordados durante las capacitaciones del 2022 estuvieron enmarcados en ejes de acción como operaciones, manejo pesquero, prevención de riesgos, sostenibilidad, habilidades blandas y salud ocupacional. Este año se logró capacitar a cerca del 90% de los colaboradores con una inversión de US\$299,041 demostrando así el compromiso de la empresa y de los propios colaboradores con su desarrollo profesional y personal.



Colaboradores capacitados
931



Inversión
\$299,041



Total de Horas-Hombre de Capacitación
48,082

(GRI 404-2)

Programas de capacitación

Polifuncionalidad

Este programa está orientado al crecimiento profesional y personal de los colaboradores, así como a la búsqueda de eficiencias y propuestas de mejora del proceso productivo. Desarrollamos sus competencias para que puedan desempeñarse en otras funciones y/o niveles, contribuyendo al aprendizaje de nuevas tareas no especificadas en la descripción del puesto y a mejorar los niveles de empleabilidad.

Contamos con 5 tipos de polifuncionalidad, que incluyen la posibilidad de desarrollarse dentro de su misma área, un área distinta, en un nivel superior o inferior al actual, y entrenamiento en actividades o tareas específicas. Al cierre del 2022, contamos con un 40% de colaboradores polifuncionales, 8% más que en el año 2021.

Cursos SENATI

SENATI ofrece a nuestros colaboradores una serie de cursos libres en modalidad virtual para que puedan reforzar o desarrollar tanto habilidades técnicas como blandas en diferentes campos de su interés, algunas de las categorías son: informática, gestión administrativa, mecánica, salud y seguridad en el trabajo, y desarrollo personal.

Talleres de orientación vocacional

Con este programa buscamos orientar a los hijos de colaboradores de 3ro a 5to de secundaria, brindándoles herramientas significativas que promuevan su acercamiento al mundo laboral. En el 2022 se realizaron un total de 10 talleres sobre autoconocimiento, relaciones interpersonales, proyecto vida, pensamiento crítico y entre otros.

Beneficios de capacitación

En Austral estamos comprometidos con la educación de nuestros colaboradores. Por ello, contamos con una serie de convenios con diferentes centros y plataformas educativas a través de los cuales se brindan una gama de descuentos, promoviendo así educación continua en nuestro personal.

Asimismo, brindamos apoyos económicos para nuestros colaboradores que deseen cursar estudios de pregrado o posgrado. En el 2022 contamos con 14 colaboradores que cursaron estudios de pregrado y 4 estudios de posgrado.

Algunos de los centros educativos son: ESAN, TECSUP, Universidad Autónoma, UPC, UPN, Euroidiomas, Open English, Universidad Continental, New Horizons, Cibertec, entre otros. En determinados casos los descuentos son aplicables a los familiares directos de los trabajadores.

Escuela para padres

Talleres para sensibilizar a padres y madres de familia respecto a la importancia que tiene su participación y corresponsabilidad en el aprendizaje de sus hijos, generando así mejoras que contribuyan en los aprendizajes de los menores, en coordinación con la Ruta de Mejora Escolar. En el 2022 se realizaron los talleres de: a) Estrategias para enseñar a gestionar las emociones en los hijos, b) Empatía, solidaridad y asertividad, y c) Equidad de Género.

Aprende y Emprende

Es un programa dirigido a las cónyuges de nuestros colaboradores, el cual busca potenciar sus habilidades técnicas y blandas para el desarrollo de un emprendimiento o negocio. En el 2022 se desarrolló el Programa de Gestión y Capacitación en Emprendimiento y Bisutería.

(GRI 3-3, 405-1)

Igualdad de oportunidades

Estamos comprometidos con la promoción de una cultura corporativa centrada en la equidad de género, la no discriminación y el respeto por la diversidad. Contamos con una Política de Equidad de Género y Diversidad, la cual detalla los compromisos de la empresa y la promoción de buenas prácticas. Asimismo, estamos adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y suscritos a la Declaración de Lima; de igual manera la Política Integrada de Gestión Sostenible también declara nuestro compromiso en este tema.

La promoción de estos principios es encabezada por el Comité de Equidad y Diversidad, así como por la plana gerencial y los superintendentes en cada una de nuestras plantas de producción. Reconocemos los desafíos del sector al cual pertenecemos, sin embargo, año a año buscamos desarrollar nuevos programas y acciones con mayor impacto. Desde el Comité de Equidad y

Diversidad se han logrado ejecutar diversas actividades incluidas dentro del Plan Anual. En primer lugar, realizamos la medición anual del Ranking Par de Aequales y los cambios en materia de equidad y paridad dentro del Procedimiento de Selección y Contratación. Asimismo, en el año 2022 organizamos la "II Semana de la Equidad y Diversidad" donde llevamos a cabo charlas de sensibilización para todos nuestros colaboradores, así como capacitaciones de comunicación inclusiva para las áreas encargadas de dirigir las comunicaciones de la empresa tanto a nivel interno como externo. Continuamos las alianzas con centros de educación superior y universitarios con el objetivo de abrir nuestra oferta laboral a estudiantes y egresadas; dentro de estas alianzas contamos con el Programa de Desarrollo de Proyectos en donde participan mujeres de la facultad de ingeniería de la Universidad de Ingeniería y Tecnología (UTEC), desarrollando un proyecto dentro de una de nuestras áreas operativas.

Ejecutivos	Femenino	Masculino
Gerentes	40%	60%
Ejecutivos	8%	92%

Ejecutivos	<30	30 - 50	>50
Gerentes	0%	0%	100%
Ejecutivos	0%	54%	46%

Empleados	Femenino	Masculino
Empleados	30%	70%
Obreros	2%	98%
Tripulantes	0%	100%
Eventuales	5%	95%

Empleados	<30	30 - 50	>50
Empleados	16%	62%	22%
Obreros	10%	58%	32%
Tripulantes	0%	56%	44%
Eventuales	48%	45%	7%

A partir del análisis de riesgo de nuestras actividades, incluimos convocatorias de selección para personas con algún tipo de discapacidad. Durante el 2022, contamos con 8 colaboradores con discapacidad. Austral reconoce los desafíos que existen dentro del sector industrial para la inclusión de personal con discapacidad dentro de su fuerza laboral, sin embargo, la empresa está identificando acciones para aumentar su participación.

Como empresa signataria del Pacto Mundial, participamos del programa Target Gender Equality (TGE) 2022, un acelerador para la equidad de género en las empresas.

Como parte del programa se realiza un estudio de diagnóstico según los principios de empoderamiento de la mujer (WEPs) de ONU Mujeres para la identificación de oportunidades de mejora. Durante un año, miembros del Comité de Equidad y Diversidad fueron capacitados por expertos internacionales, aportando al desarrollo de innovadoras acciones de su plan de acción como: capacitación en masculinidades igualitarias, campañas de comunicación como la de Hombres y Mujeres por la Igualdad, 19N Día del Hombre y 25N Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer.



TARGET
GENDER
EQUALITY

Principios de empoderamiento de la mujer:

1. Promover la igualdad de género desde la alta dirección
2. Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo – respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación
3. Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y las trabajadoras
4. Promover la educación, la capacitación y el desarrollo profesional de las mujeres
5. Implementar prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y mercadotecnia a favor del empoderamiento de las mujeres
6. Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y liderando con el ejemplo
7. Evaluar y difundir los avances realizados a favor de la igualdad de género

Beneficios

Planes de salud

Velamos por el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, por ello contamos con los siguientes planes de salud:

- Seguro EPS: Apoyamos a nuestros operarios y sus derechohabientes con 75% de la cobertura. En el caso de empleados y sus derechohabientes con el 55%.
- Seguro oncológico: cubierto al 100% para colaboradores.
- Seguro AMC: en el marco de la pandemia por el Covid-19 se habilitó un seguro totalmente gratuito para

Préstamos

Ofrecemos 2 tipos de préstamos para nuestros colaboradores. El primero, de carácter administrativo, se ofrece todos los años durante el mes de febrero y busca apoyar a nuestros colaboradores con los gastos de matrícula escolar o universitaria. Este préstamo es

de hasta 1 remuneración básica, no cuenta con intereses y puede ser pagado en 2 o 10 cuotas. El segundo, es el préstamo por capacitación y permite apoyar a los colaboradores en gastos de estudios de pre y posgrado vinculados con su línea de carrera. Este préstamo se realiza de acuerdo con lo establecido en la Política de Capacitación de Austral.

Becas Austral

Programa de becas para hijos e hijas de trabajadores tiene como objetivo premiar el esfuerzo y la excelencia en el desempeño y a la vez impulsar el desarrollo profesional y personal de los hijos e hijas de los trabajadores mediante el otorgamiento de becas de estudios de pregrado en universidades e institutos de educación superior tecnológicos públicos o privados.

- **Beca Austral Plus:** Apoyo del 100% del pago de las pensiones hasta 2 UIT's por

semestre. Aplica para los que hayan obtenido la calificación de Primer Puesto del 3^{er} a 5^{to} año de secundaria.

- **Beca Austral:** Apoyo del 50% del pago de las pensiones hasta 1 UIT por semestre. Aplica para los que hayan obtenido cualquiera de los 3 primeros puestos desde 3^{er} a 5^{to} año de secundaria.

Durante el 2022 se apoyó a 7 jóvenes con estas becas.

Clases de idiomas para hijos/as de colaboradores

Apoyamos a nuestros colaboradores mediante el patrocinio de clases de idiomas en nivel básico e intermedio, así como de libros y materiales, para sus hijos e hijas que se encuentren cursando estudios técnicos o superiores y necesiten acreditar un idioma extranjero para la obtención del grado de Bachiller.



Patrocinio SENATI

Somos una empresa inscrita en el programa de patrocinios de SENATI, esto permite que los hijos y/o hijas de los colaboradores puedan acceder a carreras técnicas en este instituto. El beneficio se otorga hasta el término de la carrera, se ofrece seguro médico contra accidente, realización de prácticas en Austral en el área de interés y exoneración del pago de mensualidades. En el 2022, 8 hijos de colaboradores se acogieron a este beneficio.

De vuelta al cole

Es un programa de apoyo a los colaboradores con hijos e hijas en edad escolar mediante la entrega de útiles escolares y actividades de integración previo al inicio del año escolar.

Bonos

Contamos con un bono corporativo variable para todos nuestros colaboradores en función al resultado de las ventas y utilidades de la empresa.

Asimismo, tenemos el bono de apoyo, el cual está dirigido a los operarios que de manera voluntaria apoyan en plantas diferentes a las que trabajan regularmente.

Movilidad

Brindamos transporte ida y vuelta desde las plantas de producción hasta las zonas cercanas a los domicilios de nuestros colaboradores.

Alimentación

Los colaboradores en nuestras plantas de producción cuentan con el 100% de su alimentación dentro del horario laboral cubierta en temporadas de producción y veda.



Clima y cultura

Desarrollamos diversas actividades que permitan promover nuestra cultura corporativa y generar un buen clima laboral, mediante actividades de integración y celebración.

Respecto a las actividades de integración, durante el 2022 pudimos retomar las OlimpiAustral tanto para Sede Central como en plantas de producción. Las OlimpiAustral tienen como objetivo generar un espacio de sana competencia y diversión entre todos nuestros colaboradores. Asimismo, anualmente ejecutamos reuniones de Kick-Off con todos nuestros colaboradores donde compartimos los resultados de la gestión del año anterior y revisamos las metas para el presente año.

De igual manera, durante el año realizamos actividades conmemorativas en fechas especiales como el Día del

Trabajo, Día del Pescador, Fiestas Patrias, Día de la Canción Criolla y Navidad. También celebramos los cumpleaños de todos nuestros colaboradores y hacemos llegar un presente a cada uno de ellos.



Premios y reconocimientos

Logro sobresaliente

Se otorga un reconocimiento a los colaboradores con desempeño sobresaliente en de cada área de trabajo – gerencia, tomando en cuenta las evaluaciones de desempeño, los logros obtenidos y los comentarios de sus líderes.

Mejor equipo de trabajo

Se premia al grupo que durante el año ha logrado ejecutar mejoras en sus procesos y ha cumplido satisfactoriamente las metas planteadas.

Mejor embarcación pesquera

Premiamos a aquellas embarcaciones con el mejor desempeño en materia de seguridad y salud ocupacional, así como en el cumplimiento de las cuotas asignadas.

Mejor sugerencia

Apoyamos la proactividad de nuestros colaboradores, por ello otorgamos un reconocimiento a aquellos colaboradores que han presentado algún tipo de sugerencia que permita la mejora de nuestros procesos.

Líder destacado

Otorgado a los colaboradores a cargo de las áreas de trabajo que han demostrado una gestión sobresaliente durante el año en evaluación, contribuyendo así el desarrollo de todo su equipo de trabajo y la empresa.

Mejor gestión de motoristas

Reconocimiento para aquellos motoristas que han realizado sus labores de manera eficiente, evitando retrasos por fallas mecánicas en los motores y cumpliendo con los estándares de limpieza y cuidado de las maquinarias

Programa Dale Like

En el 2022 se implementa el programa Dale Like, el cual tiene como objetivo reforzar los valores corporativos entre nuestros colaboradores y reconocer a aquellos que demuestran el cumplimiento de dichos valores en su día a día. Todos los colaboradores tienen la posibilidad de postular a un colaborador de su sede, y finalmente elegir a un ganador entre los colaboradores más votados.



(GRI 404-3)

Evaluación de desempeño

Anualmente nuestros colaboradores permanentes participan de una evaluación de desempeño, la cual tiene como objetivo identificar las fortalezas y oportunidades de mejora para asegurar un desarrollo profesional y personal. La evaluación toma en cuenta competencias específicas para el desarrollo de las funciones, el cumplimiento de los objetivos de cada puesto de trabajo y las fortalezas y oportunidades de mejora respecto a un listado de habilidades blandas y cualidades. El peso de la evaluación está segmentado en: Evaluador 1 (jefe directo) 50%, Evaluador 2 (compañero de área) 30%, y Colaborador (autoevaluación) 20%.

En el 2022, 555 empleados, obreros y tripulantes contaron con evaluación de desempeño. Asimismo, toda evaluación de desempeño culmina con una reunión de retroalimentación con la jefatura para analizar las oportunidades de mejora, reforzar las fortalezas y establecer planes de acción.



(GRI 2-30)

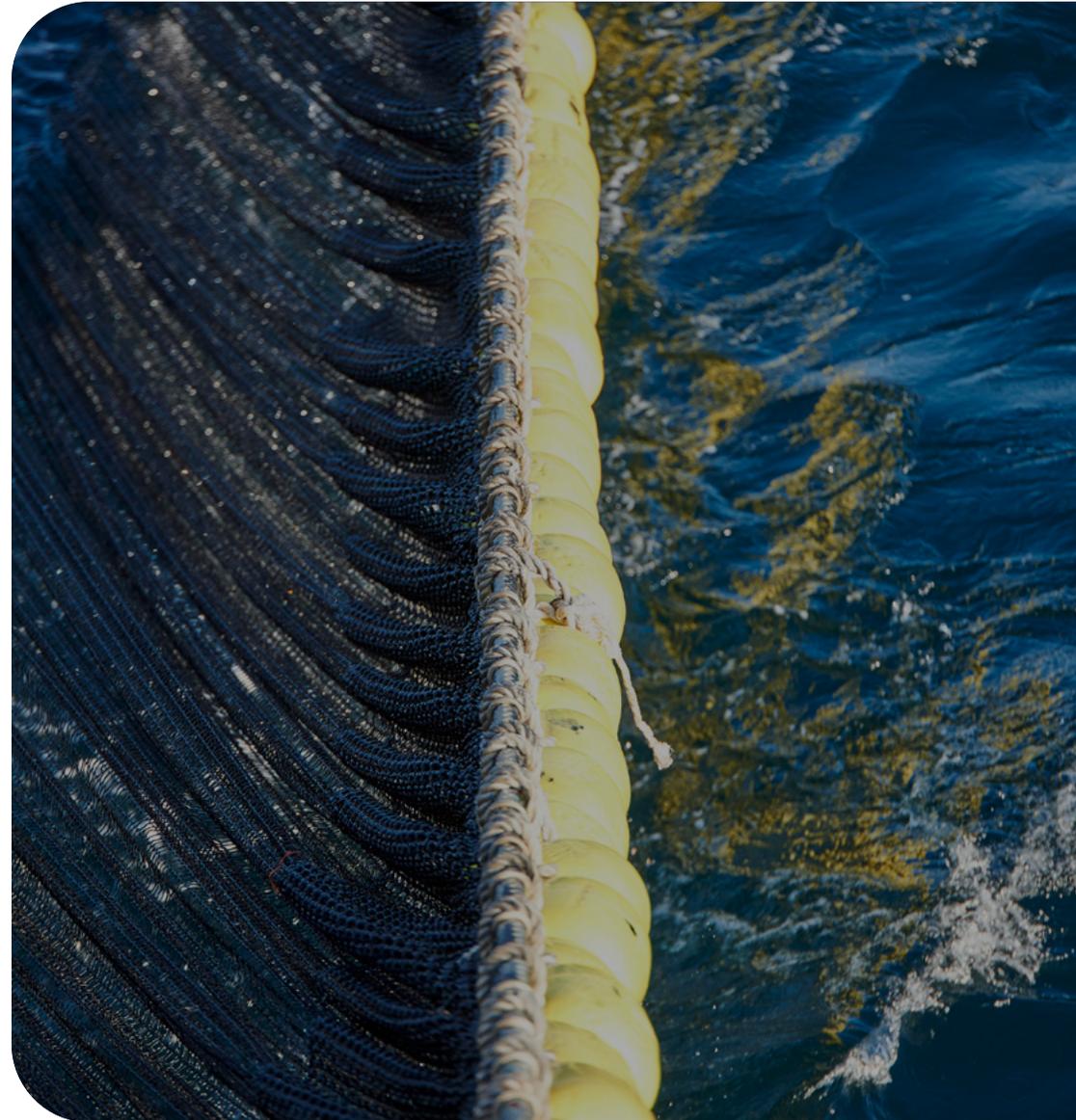
Negociaciones colectivas

Respetamos el derecho de todos nuestros colaboradores a la sindicalización y a la negociación colectiva según lo establecido en la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo y su Reglamento, y a nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Buscamos mantener una comunicación constante con dirigentes y miembros del sindicato con el fin de gestionar de manera oportuna sus pedidos. En la actualidad, contamos con 3 sindicatos dentro de la compañía.

- Sindicato Único de Pescadores de Nuevas Embarcaciones del Perú (SUPNEP): agrupa a cerca del 95% de la tripulación y también cuenta con afiliados pertenecientes a otras empresas pesqueras.
- Sindicato Único de Trabajadores de la Empresa Pesquera Austral Group (SUTEAG): agrupa a colaboradores de planta Ilo.

- Sindicato de Trabajadores de Pesquera Austral Group (SITRAPEAGROCSAA): agrupa a colaboradores de planta Coishco, Pisco y Chancay.

Respecto a los procesos de negociación con los sindicatos, contamos con 3 convenios colectivos vigentes, con los sindicatos previamente mencionados. Al 31 de diciembre de 2022 contamos con 63 colaboradores (6.3% de empleados y operarios) asociados a un sindicato y en el caso de tripulantes un total de 333 (95.1%).



(GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-6, 403-8, 403-9)

Seguridad y Salud Ocupacional

Promovemos el bienestar de todos nuestros colaboradores proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones, dolencias, enfermedades, accidentes e incidentes; buscando siempre eliminar los peligros y reducir los riesgos.

Contamos con un sólido sistema de Seguridad y Salud Ocupacional, el cual es dirigido tanto a personal interno de la empresa como externo y su cumplimiento está garantizado por la alta dirección. Este sistema está alineado a la legislación vigente como la Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley No. 29783 y su reglamento Decreto Supremo No. 005-2012-TR. Asimismo, cumple con normas y estándares internacionales como NIOSH, ANSI, UL, OSHA, SOLAS y NTPs.

Los compromisos del sistema de seguridad y salud ocupacional están enfocados en el incremento de la participación activa del personal en materia de seguridad y salud ocupacional, el fomento de comportamientos seguros,

el cumplimiento y eficacia de las capacitaciones, garantizar la mejora continua, planes de contingencia, gestión con contratistas, entre otros.

De igual forma, garantizamos la salud y prevención de enfermedades en nuestros colaboradores mediante la aplicación de monitoreos y programas preventivos de salud.

Mecanismos de participación

Línea ética, tarjeta de 5 pasos seguros y comité de SST.

Programas y acciones

- Programa Anual de Seguridad
- Programa Anual de Capacitaciones
- Programa Anual de Simulacros
- Programa Calidad de Vida
- Programa de Ergonomía
- Programa de Protección Solar
- Auditorías internas y externas

- Permisos de trabajo para actividades de alto riesgo
- Plan de Vigilancia Covid-19

Logros SSO

- Reducir niveles de accidentabilidad respecto al 2021
- 6 proveedores estratégicos certificaron ISO 45001 a través del Programa de Desarrollo de Proveedores.
- Índice de accidentabilidad entre los mejores del sector pesca.



Lesiones

	Lesiones empleados	Lesiones contratistas
Número de fallecimientos	0	0
Tasa de fallecimiento	0	0
Número de lesiones con graves consecuencias	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con graves consecuencias	0	0

Accidentes

	Propios	Terceros
Cortes	1	2
Contusión	1	0
Afectaciones químicas	3	1
Caída a nivel	2	2
Golpeado por objeto	6	0
Proyección de partículas	2	0
Choque de vehículo	1	0
Atricción	2	0
TOTAL	18	5

Índice Horas Hombre por accidente de trabajo de plantas y sede administrativa

Coishco	Chancay	Pisco	Ilo	San Isidro y Callao
0.03	0.28	0.05	0.06	0

6

Cuidamos nuestro entorno



Energía

Agua y efluentes

Residuos sólidos

Compromiso con el cambio climático

Enfoque de circularidad

Otras acciones

(GRI 3-3, GRI 302-1)

Mantenemos un firme compromiso con el desarrollo de una pesca responsable, la cual vela por el cuidado del medio ambiente, la biodiversidad marina y el uso adecuado de recursos. Durante el 2022, el Comité de Sostenibilidad marcó el inicio de importantes proyectos sobre cambio climático y también se ejecutaron proyectos vinculados con temas de economía circular.

Energía

Buscamos hacer un uso eficiente de los recursos energéticos dentro de nuestro proceso. Para ello, contamos con diversos indicadores de gestión que permiten recolectar información respecto al consumo de energía y combustible en cada una de nuestras plantas de producción, así como en la flota. En el caso de los combustibles empleados dentro de nuestras instalaciones, estos provienen de fuentes no renovables y son usados principalmente para la generación de electricidad y vapor dentro de las plantas de producción.



Consumo de combustible 2022

PLANTA	R - 500 (Galones)	BÚNKER 6 (Galones)	PETRÓLEO B5 (Galones)	GAS NATURAL (M3)
Coishco	0	0	399,519	5,272,890
Pisco	No aplica	No aplica	18,596.05	2,502,854
Chancay	137,828	No aplica	15,855	2,735,011
Ilo	No aplica	1,002,493	11,033	No aplica
Flota	No aplica	No aplica	Propia: 2,468,948 Tercera: 1,177,251	No aplica
TOTAL	137,828	1,002,943	4,090,842.05	10,510,755

Consumo de energía

PLANTA	ENERGÍA COMPRADA (KV/H)	ENERGÍA GENERADA (KV/H)
Coishco	9,248,380	380,707
Pisco	2,875,240	47,288
Chancay	2,836,424	600
Ilo	2,626,591	4,809
TOTAL	17,586,635	433,404

(GRI 303-1, 303-3, 303-5)

Agua y efluentes

En el marco del desarrollo de nuestras operaciones, mantenemos una constante interacción con este recurso, por ello velamos por el uso responsable de todas las fuentes de agua utilizadas. Ejecutamos diversas acciones para mantener un correcto control y monitoreo de su uso y calidad, así como asegurar el respeto por la legislación y el cumplimiento de los Límites Máximos Permisibles. Actualmente, contamos con 3 fuentes de agua.

- **Agua de mar:** nos brinda el mayor volumen de agua para ser utilizada dentro de nuestro proceso de producción, principalmente en las tareas de transporte, conservación y almacenamiento de materia prima en planta como en las embarcaciones.
- **Agua de pozo:** También denominada agua subterránea es utilizada en ciertas plantas para la generación

de vapor, para las torres de enfriamiento, planta de congelados y las áreas de comedor y oficinas administrativas. La captación de estas aguas se gestiona de acuerdo con lo establecido en la Ley N°29338, Ley de Recursos Hídricos y su reglamento, y se informa a la Autoridad Nacional del Agua mediante informes mensuales de consumo.

- **Agua de la red pública - comprada:** El agua de la red pública es suministrada por una empresa prestadora de servicios o municipios. Este suministro solo es utilizado en planta Chancay e Ilo. En el caso del agua comprada corresponde a agua suministrada por terceros.

Consumo de agua 2022

	Agua de mar m ³	Agua de pozo m ³	Agua de red pública o comprada m ³	Total por planta m ³
Coishco	198,027	36,832	57,758	492,617
Pisco	163,885	58,562	NO APLICA	222,447
Chancay	99,127	21,494	624	121,245
Ilo	158,338	No aplica	90,967	249,305
TOTAL	619,377	116,888	226,225	885,614

(GRI 303-2, 303-4)

En el 2022, a partir de los hallazgos de consumo de agua se ha iniciado el diseño de una propuesta para la reducción del consumo de agua dulce en planta Coishco.

En el caso de los efluentes, el mayor porcentaje es generado dentro de la fase de descarga de materia prima. En esta fase, el agua utilizada para el bombeo genera un efluente con una carga orgánica compuesta por sólidos, grasas y aceites. Nuestro compromiso con su correcta gestión ha permitido implementar moderna tecnología que nos permite cumplir con los límites máximos permisibles estipulados para la industria pesquera de consumo humano directo e indirecto de acuerdo con el Decreto Supremo No. 010-2018-MINAM.

En el 2022, se vertió un total de 758,344 m3 de agua al mar. Respecto a los resultados de monitoreo de las aguas vertidas, se obtuvo los siguientes resultados:

	Sólidos suspendidos totales (En partes por millón)	Aceites y Grasa (En partes por millón)	pH
Coishco	136	15	5.8
Pisco	289	4	5.6
Chancay	189	17	5.6
Ilo	151	15	5.5
TOTAL	191	13	5.6

Durante el 2022, se ha iniciado un proceso de investigación para migrar a nuevos insumos químicos y orgánicos para el tratamiento de efluentes, los cuales generen un beneficio tanto en la calidad de los productos como en los efluentes.

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Residuos Sólidos

En Austral mantenemos un alto compromiso en torno a la gestión de los residuos sólidos, desde su generación hasta su disposición final. Estos residuos son segregados según su peligrosidad, y también se clasifican según la posibilidad de reaprovechamiento de los mismos.

La gestión de los residuos está basada en lo establecido en la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, Decreto Legislativo No. 1278. Los tipos de residuos generados corresponden a papel, cartón, chatarra ferrosa, plástico, vidrio, orgánicos, madera, aceite, mezclas oleosas, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), bio contaminados, residuos peligrosos varios y entre otros.

Durante el 2022, continuamos con los esfuerzos para la revalorización de algunos residuos, permitiendo su reingreso al proceso productivo y contribuyendo a un enfoque de circularidad. Se logró reaprovechar 1,576.33 TM de residuos, donde destaca la revalorización de las redes de pesca en desuso y el reciclaje de papel, cartón y metales. y contribuyendo a un enfoque de circularidad. Se logró reaprovechar 1,576.33 TM de residuos, donde destaca la revalorización de las redes de pesca en desuso y el reciclaje de papel, cartón y metales.

	No peligroso No reaprovechable TM	No peligroso Reaprovechable TM	No peligroso No reaprovechable TM	Peligroso Reaprovechable TM
Coishco	299.47	1,159.23	90.38	41.85
Pisco	321.83	80.60	20.74	9.48
Chancay	160.96	89.10	100.65	4.14
Ilo	72.85	188.16	13.30	3.78
TOTAL	855.10	1,517.09	225.08	59.24

(GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3)

Compromiso con el cambio climático

Calidad de aire

En el marco del cumplimiento de la legislación vigente y los límites máximos permitidos establecidos en el Decreto Supremo No. 003-2017-MINAM, realizamos el monitoreo de la calidad de aire en todas nuestras plantas de producción. Asimismo, este control permite asegurar que nuestros vecinos y colaboradores en planta no se encuentran expuestos a ningún tipo de riesgo a su salud y bienestar.

Planta	Material Particulado ug/m ³	H2S ug/m ³
Coishco	8.20	<0.07
Pisco	7.81	<0.07
Chancay	63.34	<1.3
Ilo	13.67	<0.07

Emisiones y Cambio Climático

Nuestro compromiso con el cambio climático y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero al 2030 va de la mano con lo suscrito por el Perú y los demás países en el Acuerdo de París y según lo estipulado en la Ley Marco sobre Cambio Climático.

Huella de Carbono Corporativa

En el año 2022, la Huella de Carbono Corporativa de Austral estimó un total de 83,804.82 tCO₂e de acuerdo con lo establecido en la norma ISO 14064-2018 para el cálculo de emisiones.

Asimismo, en el 2022 se impulsó desde el Comité de Sostenibilidad la incorporación de la verificación externa de los informes de gases de efecto invernadero (GEI) elaborados en la empresa, así como su presentación en la plataforma Huella de Carbono Perú. A fines del 2022, obtuvimos la primera estrella dentro de esta plataforma por la presentación nuestra Huella de Carbono Corporativa 2021, encontrándose en proceso la obtención de la segunda estrella.



Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3	TOTAL
63,972.65 tCO ₂ e	3,560.38 tCO ₂ e	16,271.79 tCO ₂ e	83,804.82 tCO ₂ e

Huella de Carbono Producto

En línea con las tendencias globales, el Comité de Sostenibilidad promueve el inicio del estudio para calcular la Huella de Carbono de nuestros productos harina y aceite de pescado de Análisis de Ciclo Vida (ACV), para lo cual se contó con la asesoría de expertos de la Red Peruana de Ciclo de Vida y Ecología Industrial (PELCAN) de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) y al Doctor Ángel Avadí del CIRAD de Francia; haciendo de este el estudio más actual y completo para la harina y aceite de pescado de anchoveta peruana a la fecha. Este estudio nos permitirá determinar la Huella de Carbono Producto, así como identificar oportunidades para mejorar la eficiencia de nuestros procesos.

(GRI 3-3, Gestión de proveedores)

Enfoque de circularidad

Programa Net Positiva

Por tercer año consecutivo, mantenemos la alianza con la empresa social Bureo. De la mano, ejecutamos el programa Net Positiva el cual tiene como fin la revalorización de las redes de pesca en desuso para ser utilizadas como materia prima en la elaboración de nuevos productos. A través de un innovador proceso de reciclaje, al cierre de cada temporada hacemos entrega del 95 a 100% de nuestras redes de pesca, las cuales permiten genera un fondo para el financiamiento de programas socio-ambientales en nuestro ámbito de intervención.

Cabe resaltar que en octubre del 2022, Bureo otorgó un reconocimiento a Austral Group por ser la empresa pesquera que mayor cantidad de redes ha entregado al programa.

Acuerdo de Producción Limpia (APL)

¡Somos la primera pesquera en obtener el Sello Perú Limpio!

Durante el año 2022 continuamos ejecutando las seis metas trazadas en el APL firmado en el año 2021 con el MINAM, PRODUCE y la SNP. Estas metas, vinculadas con un enfoque de circularidad dentro de nuestro proceso productivo y el fomento de la cultura ambiental con nuestros grupos de interés, fueron cumplidas al 100% en el plazo de un año de ejecución, las cuales fueron presentadas en el Informe de Cumplimiento al MINAM. En noviembre de 2022, recibimos el Sello Perú Limpio de parte del MINAM, convirtiéndonos así en la primera empresa pesquera del Perú en recibir este reconocimiento.

Resultados Net Positiva

Redes de pesca en desuso revalorizadas	194 TM
Ahorro de emisiones de CO ₂	240 tCO ₂
Proyectos socioambientales ejecutados	Proyecto Fresh Water Propuesta para creación de una Eco-Escuela

Compromisos APL

1. Valorización de lodos deshidratados.
2. Valorización de las redes de pesca en desuso.
3. Valorización de latas de pintura epóxica.
4. Capacitación a colaboradores en temas de gestión de residuos y ecoeficiencia.
5. Talleres de educación ambiental a pescadores artesanales de la Caleta de Coishco.
6. Apoyo al programa de segregación de la fuente

Otras acciones

Limpieza de Playa

El cuidado del mar, la playa y la biodiversidad es un compromiso de Austral en el marco de una gestión sostenible y una pesca responsable. Por ello, ejecutamos jornadas de limpieza de playa de la mano con nuestros colaboradores, miembros de la comunidad, gremios, autoridades locales y otros grupos con el fin de generar una mayor concientización en torno a la problemática de la contaminación. En el 2022, se han ejecutado un total de 16 limpiezas de playa, logrando recolectar más de 6 toneladas de residuos sólidos.

Programa de eco charla

El programa eco-charlas es una iniciativa de capacitación y formación para colaboradores en materia ambiental. Estas charlas se realizan en todas nuestras plantas de producción de manera semanal, de una forma didáctica y con la participación de todos nuestros colaboradores. En el 2022 se realizaron un total de 50 eco charlas.

Resultados 2022

Planta	Limpieza de playa	Residuos sólidos (TM)
Coishco	3	2.45
Chancay	4	0.8
Pisco	7	0.8
Ilo	2	2.75



7

Cadena de suministro responsable



Gestión de proveedores

Proveedores locales

Programa de desarrollo de proveedores

(GRI 3-3, 204-1)

Gestión de proveedores

Nuestros proveedores son un eslabón clave dentro del desarrollo de nuestras operaciones. Por ello, promovemos una correcta gestión de nuestras adquisiciones. Nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible, el Código de Ética y Conducta para Proveedores, y la Política de Compras Responsables establecen los compromisos y lineamientos para asegurar una correcta gestión de nuestras compras de bienes y servicios. Asimismo, se busca gestionar riesgos vinculados a ética, corrupción, derechos humanos, medio ambiente y competencia desleal.

La gestión se enmarca principalmente en el área de Compras, la cual busca la mejora continua en todos los procesos de compra. Como parte del fortalecimiento de la transformación digital, se sigue trabajando en la gestión de adquisiciones/contrataciones dentro del "Portal de Proveedores", mejorando la comunicación e interacción con los mismos.

Asimismo, toda la data sobre las compras es gestionada a través del programa ERP-SAP y sus resultados son automatizados con la herramienta Power Business Intelligence (PBI). Realizamos una evaluación de nuestros proveedores estratégicos cada dos años tomando en cuenta criterios ASG y otras buenas prácticas en materia de compras a través del Portal de Proveedores. En el 2022, el 84% de los proveedores estratégicos habían culminado esta evaluación y su resultado era visible dentro del portal.

De acuerdo con la encuesta SSIindex contamos con un 89% de satisfacción por parte de nuestros proveedores respecto a nuestra gestión de riesgos y sostenibilidad, y sobre todo en la gestión social interna de la empresa.

Proveedores locales

Para Austral, la correcta gestión de la compra de bienes y servicios toma en cuenta el impacto de las mismas en el crecimiento y desarrollo de las zonas en donde operamos. En el 2022, el 96.51% de compras se realizó a proveedores nacionales, distribuidos entre las regiones de Lima, Ancash, Moquegua e Ica; donde la gran mayoría de empresas están registradas como pequeñas y medianas empresas. El total de gasto en proveedores locales es de alrededor de \$170 millones de dólares.

Es importante resaltar que durante las temporadas de pesca se realiza la mayor contratación de servicios y compra de materiales. En la primera temporada norte centro del 2022 se logró una facturación de más de \$53 millones de dólares y requirió la contratación de más de 600 proveedores.



Programas de desarrollo de proveedores



Programa de Negocios Competitivos

En el 2022 se realizó la segunda edición del Programa de Negocios Competitivos del Global Reporting Initiative (GRI) el cual está dirigido a proveedores estratégicos y armadores pesqueros. A través de este programa, los proveedores y armadores reciben capacitación en aspectos ASG, y la asesoría y acompañamiento para el desarrollo de su reporte de sostenibilidad. En el 2022, un total de 43 proveedores y armadores lograron culminar su reporte de sostenibilidad. En esta edición, más del 90% de los participantes realizaban su reporte de sostenibilidad por segunda vez. Austral realizó una ceremonia de reconocimiento para los 43 proveedores la cual se desarrolló de manera presencial y contó con un panel de expertos en torno a iniciativas sostenibles para pequeñas y medianas empresas.



Programa de Desarrollo de Proveedores

De la mano con ProInnovate Perú se culminó el Programa de Desarrollo de Proveedores, Innóvate con Austral. Alrededor de dos 2 años, 17 proveedores estratégicos de la compañía participaron de un programa intensivo de capacitación en diversos temas como finanzas, comercialización, gestión humana, sostenibilidad, seguridad ocupacional, entre otros. Asimismo, 7 proveedores lograron certificar su gestión de salud y seguridad ocupacional mediante la obtención de la certificación internacional ISO 45001.



Gestión social



Programas de educación y empleo

Programas de nutrición y salud

Programas de medio ambiente

Programas de desarrollo social

Acciones de gestión social como sector

Como empresa tenemos la misión de generar valor social en el marco del desarrollo de nuestras operaciones. Por ello, trabajamos por el desarrollo de nuestras comunidades de los distritos de Coishco, Chancay, Pisco e Ilo, donde se encuentran nuestras plantas de producción, así como con Lima y Callao, por nuestras sede central y almacén.

Nuestro Plan de Responsabilidad Social y Relaciones Comunitarias se enmarca en 4 ejes de acción: Educación y Empleo, Nutrición y Salud, Cuidado del Ambiente y Desarrollo Social. Realizamos diversas intervenciones sociales y ambientales con el fin generar un impacto positivo en nuestras comunidades aledañas, aportando a la mejora de su calidad de vida.

Como cada año, realizamos el estudio a la comunidad sobre nuestra gestión de riesgos y sostenibilidad. En esta oportunidad para el 2022 los

resultados del Stakeholders Sustainable Index (SSIndex) en vecinos nos mostró una mejora en la gestión comunitaria subiendo 5 puntos porcentuales y ubicándonos a tan solo un punto del top 25% del mencionado índice.

La ejecución de nuestra gestión social tuvo una inversión de \$192,298.32 en programas, campañas y donaciones.



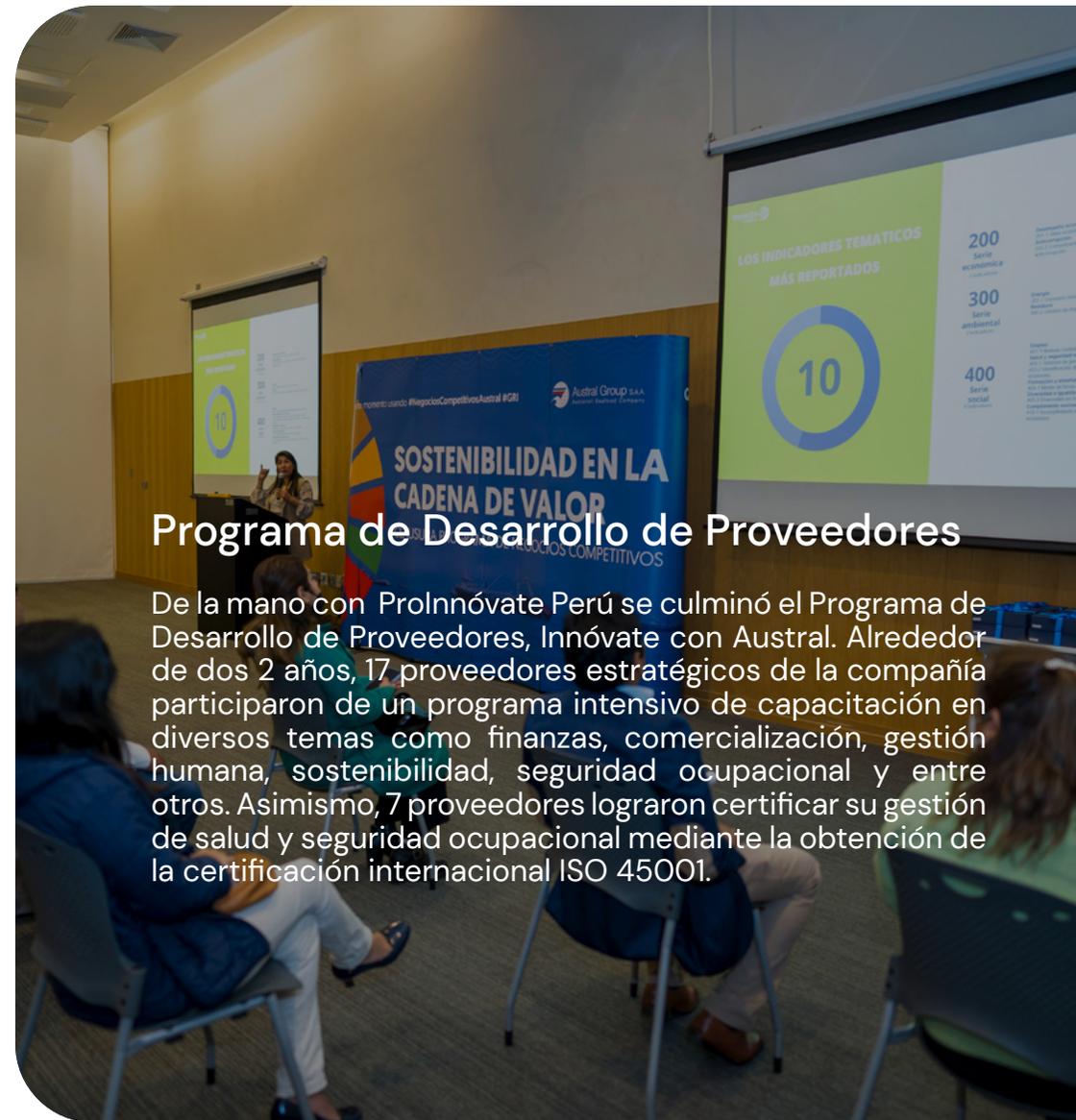
Programas, proyectos y campañas hacia la comunidad	\$84,631
Programas realizados a través de AproChancay	\$52,520
Donaciones	\$55,147.32
TOTAL	\$192,298.32

Programas de educación y empleo



Tu FUTURO

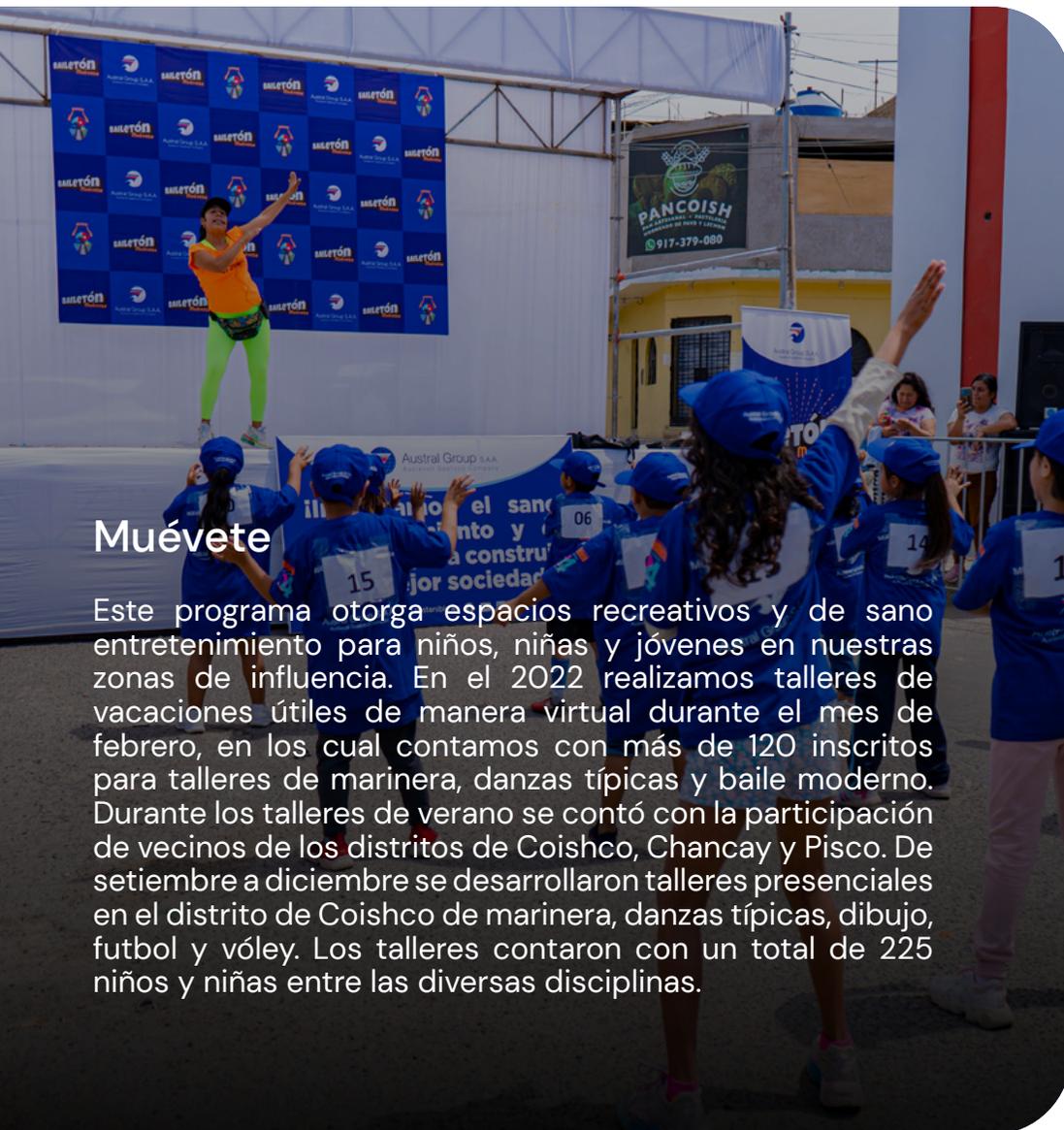
Buscamos contribuir al desarrollo de los jóvenes en nuestras comunidades de influencia; por ello, en alianza con la Fundación Forge brindamos becas de estudio para jóvenes entre 18 y 24 años y de esta manera apoyar a su inserción al mercado laboral formal. En el 2022, 65 jóvenes lograron culminar el programa de formación y 23 de ellos habían ingresado al mercado laboral.



Programa de Desarrollo de Proveedores

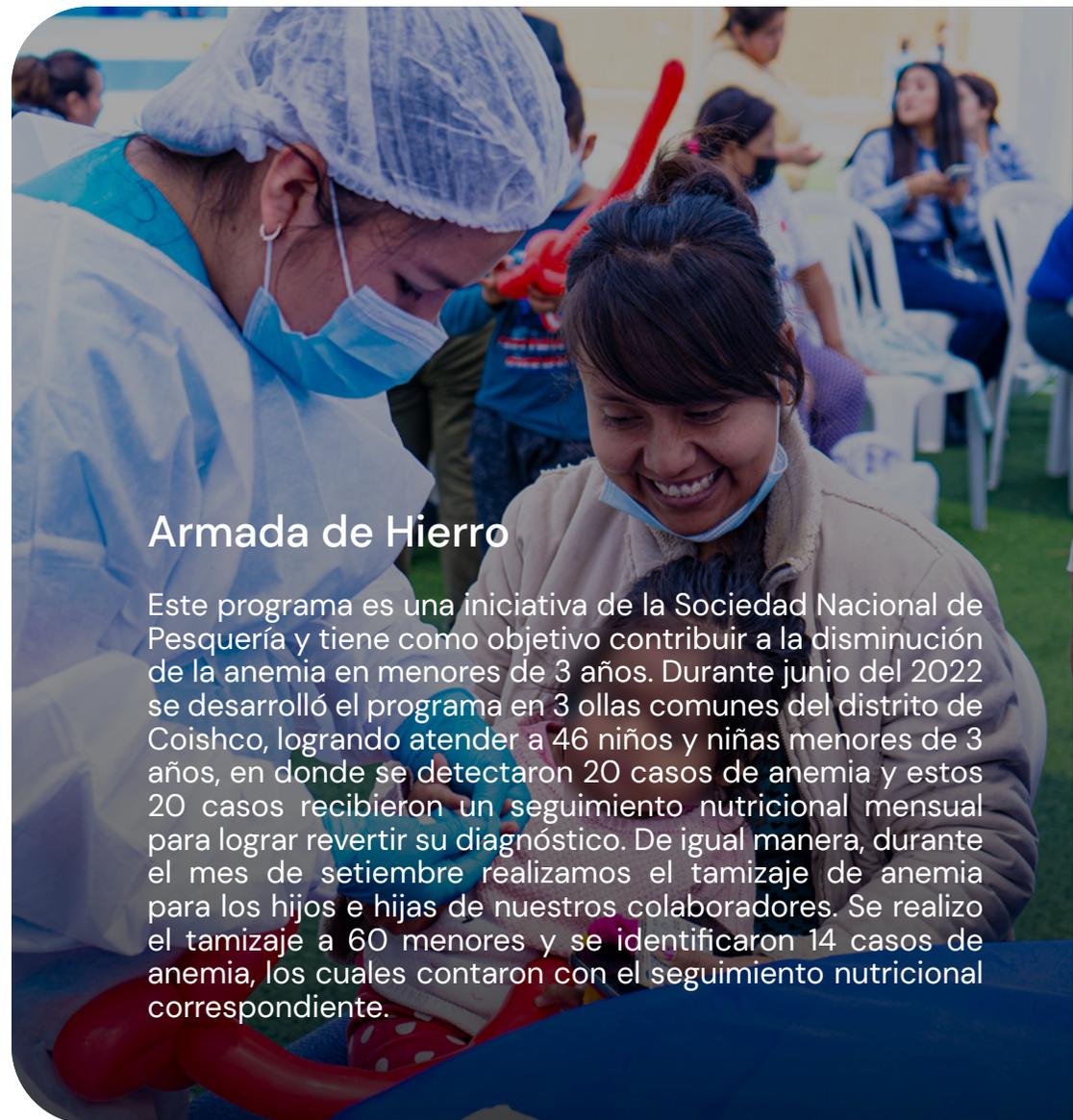
De la mano con ProInnovate Perú se culminó el Programa de Desarrollo de Proveedores, Innóvate con Austral. Alrededor de dos 2 años, 17 proveedores estratégicos de la compañía participaron de un programa intensivo de capacitación en diversos temas como finanzas, comercialización, gestión humana, sostenibilidad, seguridad ocupacional y entre otros. Asimismo, 7 proveedores lograron certificar su gestión de salud y seguridad ocupacional mediante la obtención de la certificación internacional ISO 45001.

Programas de nutrición y salud



Muévete

Este programa otorga espacios recreativos y de sano entretenimiento para niños, niñas y jóvenes en nuestras zonas de influencia. En el 2022 realizamos talleres de vacaciones útiles de manera virtual durante el mes de febrero, en los cual contamos con más de 120 inscritos para talleres de marinera, danzas típicas y baile moderno. Durante los talleres de verano se contó con la participación de vecinos de los distritos de Coishco, Chancay y Pisco. De setiembre a diciembre se desarrollaron talleres presenciales en el distrito de Coishco de marinera, danzas típicas, dibujo, fútbol y vóley. Los talleres contaron con un total de 225 niños y niñas entre las diversas disciplinas.



Armada de Hierro

Este programa es una iniciativa de la Sociedad Nacional de Pesquería y tiene como objetivo contribuir a la disminución de la anemia en menores de 3 años. Durante junio del 2022 se desarrolló el programa en 3 ollas comunes del distrito de Coishco, logrando atender a 46 niños y niñas menores de 3 años, en donde se detectaron 20 casos de anemia y estos 20 casos recibieron un seguimiento nutricional mensual para lograr revertir su diagnóstico. De igual manera, durante el mes de setiembre realizamos el tamizaje de anemia para los hijos e hijas de nuestros colaboradores. Se realizó el tamizaje a 60 menores y se identificaron 14 casos de anemia, los cuales contaron con el seguimiento nutricional correspondiente.

Programas de medio ambiente

NET Positiva

Bajo un enfoque de economía circular y en alianza con la empresa social Bureo realizamos la revalorización de las redes de pesca en desuso para que puedan ser utilizadas como materia prima para la elaboración de nuevos productos. Durante el 2022, se revalorizaron más de 194 toneladas de redes y desde el inicio de este programa hemos logrado revalorizar más de 616 toneladas. De igual manera, la venta de redes genera un ahorro de emisiones de CO₂, en el 2022 se estimó un ahorro de 240 toneladas de CO₂ y desde el inicio de programa se han estimado un total de 859 toneladas emisiones de CO₂ ahorradas. Asimismo, la venta de las redes a Bureo genera un fondo económico, el cual es destinado para la ejecución de proyecto socioambientales en favor de las comunidades de la zona de influencia. En el 2022, realizamos la entrega de un dispensador de agua de alta tecnología denominado "Fresh Water" al colegio Eduardo Ferrick, lo cual permitirá que los niños y las niñas de la institución puedan tener acceso a agua esterilizada y purificada de manera autosostenible.

Educación ambiental en comunidad

Promovemos una cultura ambiental entre los miembros de nuestras zonas de influencia a través de su participación activa en actividades de limpiezas de playa, concursos por el Día Mundial del Medio Ambiente y el apoyo al programa Educca y capacitaciones en temas de segregación de residuos con la Municipalidad Distrital de Coishco.

Programas de desarrollo social

Yo Soy Voluntari@ Austral

Los Comités de Voluntariado en nuestras plantas, de la mano con los colaboradores realizaron actividades de apoyo en las zonas más vulnerables alrededor de las plantas de producción. En el caso de planta de Coishco, 19 voluntarios participaron del mantenimiento y pintado de los salones de la IE Fe y Alegría. Asimismo, en Pisco 20 voluntarios realizaron la construcción de la zona de juegos y la implementación de áreas verdes en el PRONEI Miguel Grau. En el caso de Chancay, 20 voluntarios realizaron la reparación de la zona de juegos y la construcción de un cerco perimétrico para el PRONEI 4 de junio. Por último, los colaboradores de la sede de San Isidro realizaron una donación de víveres para pacientes oncológicos de la Casa Hogar Jesús, José y María. Asimismo, durante las festividades de navideñas se hizo una campaña de entrega de regalos para niños y niñas que se encontraban internados en hospitales de la ciudad.



Tiendita Austral

Es una iniciativa que tiene como objetivo apoyar económicamente a colaboradores y sus familias en caso este atravesando algún tipo de enfermedad oncológica o por gastos de sepelio. El financiamiento de este fondo se realiza mediante la venta de productos solidarios a nuestros propios colaboradores; y asimismo en cada planta se realizan los kioscos solidarios en donde nuestros colaboradores, organizados por áreas, realizan un desayuno para la recaudación de fondos. En el 2022, se han apoyado a un total de 14 colaboradores por un total de S/ 36,000.

Visita de estudiantes

Con el objetivo de acercar a los jóvenes al mundo laboral y dar a conocer un poco más la gestión de la pesca responsable y sostenible en el país, realizamos recorridos para estudiantes de institutos de educación superior y universitarios dentro de nuestras instalaciones en Lima como en nuestras plantas de producción. Durante el recorrido los jóvenes pueden conocer de cerca como es que se desarrollan nuestras operaciones, las tecnologías utilizadas en cumplimiento con altos estándares ambientales y absolver diversas consultas en relación a sus carreras. Durante el 2022 hemos recibido a más de 50 jóvenes de diversas carreras dentro de nuestras instalaciones.

Nuestras acciones de gestión social como sector pesquero

Ejecutamos acciones de responsabilidad social de mano con las empresas pesqueras asociadas a la Sociedad Nacional de Pesquería en los puertos donde operamos.

APROChancay

En el caso de Chancay contamos con una Asociación de Productores o también llamada APRO, la cual esta conformada por las empresas CFG-Copeinca, Pesquera Centinela, Pesquera Caral y Austral Group. AproChancay cuenta con 5 líneas de acción: cuidado ambiental, educación, salud, cultura y fortalecimiento de capacidades; asimismo realizan acciones de relacionamiento con los vecinos del distrito de Chancay. En la línea de cuidado ambiental, es importante resaltar el proyecto Yashay Compost, el cual busca fomentar el cuidado del humedal Santa Rosa mediante la elaboración de compost orgánico con el repollo de agua del humedal. En materia de educación, los talleres deportivos, vacaciones recreativas y el programa Baila y Exprésate han logrado impactar

a más de 800 niños y niñas del distrito. Y en la línea de salud, es importante señalar el impacto de las campañas integrales de salud totalmente gratuitas que lograron más de 13,000 atenciones, las donaciones de alimentos para los comedores populares que han recibido alimentación segura cada 3 meses y el programa Armada de Hierro con los menores del distrito donde se logró que el 80% de los niños diagnosticados con anemia puedan revertir su diagnóstico.

Comité Descentralizado de Coishco

En el caso de Coishco, contamos con el Comité Descentralizado de Responsabilidad Social, el cual está conformado junto con las empresas Hayduk y Cantabria. Durante el 2022, el comité continuó apoyando las campañas de vacunación contra la Covid-19 mediante campañas de comunicación en las radios locales, se desarrollaron limpiezas de playa en la caleta de Coishco, se apoyó al MINSA con la donación de refrigerios y la reparación de la bomba de agua, y se realizó el programa Armada de Hierro con 3 ollas comunes del distrito.





Indice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
	2-1: Detalles organizacionales	10			
	2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	10			
	2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	3			
	2-4: Actualización de información	-			El presente reporte no cuenta con ninguna actualización de la información en el periodo del informe.
	2-5: Verificación externa				Austral Group no realiza la verificación externa del Reporte de Sostenibilidad, ni ningún tipo de auditoría externa del mismo.
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10			
	2-7: Empleados	42			
	2-8: Trabajadores que no son empleados	42			
	2-9: Estructura de gobernanza y composición	18-19			
	2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno	18			
	2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	18-19			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
	2-13: Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	18			
	2-14: Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	25			
	2-15: Conflictos de interés	22			
	2-16: Comunicación de inquietudes críticas	23			
	2-17: Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno				Confidencialidad
	2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno				Confidencialidad
	2-19: Políticas de remuneración				Confidencialidad
	2-20: Proceso para determinar la remuneración				Confidencialidad
	2-21: Ratio de compensación total anual				Confidencialidad
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	25			
	2-23: Compromisos y políticas	25			
	2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	25			
	2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	23			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
	2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes				
	2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas				
	2-28: Afiliación a asociaciones	16	ODS 17		
	2-29: Participación de los grupos de interés	27			
	2-30: Convenios de negociación colectiva	54		Principio 3	
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas materiales	3-1: Proceso para determinar temas materiales	28			
	3-2: Lista de temas materiales	28			
Sostenibilidad de los recursos hidrobiológicos					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	15	ODS14		
GRI 304: Biodiversidad	304-2: Impacto significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	15	ODS 14	Principio 7-8-9	
Bienestar, salud y seguridad ocupacional					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	55			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	55			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	55			
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	55			
	403-6 Promoción de la salud de trabajadores	55			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	55			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	56			
Buen Gobierno Corporativo y Anticorrupción					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	22		Principio 10	
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	22			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	22			
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	23			
Cambio Climático					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	61	ODS 13		

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	61	ODS 13		
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a a energía (alcance 2)	61			
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	61			
Desarrollo de comunidades					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	68	ODS 1 - 2 - 3- 4		
Gri 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	68			
Gestión de prácticas ambientales					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	58		Principio 7	
GRI 301: Materiales	301-2 Insumos reciclados utilizados	62			
GRI 302: Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	58			
GRI 303: Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	59			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	60			
	303-3 Extracción de agua	59			
	303-4 Vertido de agua	60			
	303-5 Consumo de agua	59			

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	60			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	60			
	306-3 Residuos generados	60			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	60			
	306-5 Residuos destinados a eliminación	60			
Desarrollo de proveedores					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	65	ODS 8		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	65			
Calidad de los productos					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	14	ODS 12		
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	14			
Gestión del empleo					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	42	ODS 10	Principio 1, 2	

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Mundial	Omisión
GRI 401: Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	43	ODS 10		
GRI 404: Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleados	45			
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	46			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	53			
Equidad de género y diversidad					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	47	ODS 5 - 10		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	48			
Transformación digital					
GRI 3: Temas materiales	3-3: Gestión de los temas materiales	30			
IPN* 1: Transformación digital	Transformación digital	30			

*IPN: Indicador Propio del Negocio

20

Reporte de Sostenibilidad

22



Austral Group s.A.A.
Austevoll Seafood Company