



POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

En Austral Group promovemos una cultura corporativa responsable basada en los valores de equidad de género, de no discriminación y de respeto a la diversidad. Por ello, promovemos tanto al interior de nuestra organización como en nuestra proyección a la sociedad, la igualdad de oportunidades a todo nivel, manteniendo nuestro compromiso de combatir la discriminación de género o de cualquier otra índole y de eliminar estereotipos y desigualdades en nuestros procesos. Asimismo, nos comprometemos a ofrecer a nuestros trabajadores un ambiente laboral armonioso favoreciendo la conciliación de la vida personal/familiar con la vida laboral.

Austral ha suscrito la Declaración de Lima, reafirmando nuestro compromiso con la igualdad de género y oportunidades a través las siguientes buenas prácticas:

- a) Promover la igualdad de género desde el nivel más alto de la organización, haciendo explícita en las políticas de la organización la prohibición de cualquier práctica discriminatoria en materia de empleo y ocupación.
- b) Impulsar medidas destinadas a incrementar la presencia de mujeres en puestos de liderazgo e instancias de decisión.
- c) Eliminar los sesgos inconscientes de género al interior de la empresa, de forma que se construya una cultura organizacional en la que todas las personas puedan desarrollar su potencial.
- d) Promover políticas que tiendan a una cultura de trabajo más inclusiva y flexible, permitiendo conciliar las responsabilidades personales, familiares y laborales.
- e) Contar con una política de tolerancia cero contra cualquier forma de violencia en el trabajo, sea esta física o verbal, que prevenga y sancione el acoso sexual.
- f) Asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en lo referente a remuneración, ascensos y acceso a programas de entrenamiento y capacitación.



Austral Group S.A.A.
Austevoll Seafood Company

- g) Promover que los socios estratégicos de la organización desarrollen prácticas orientadas a lograr la igualdad de género en sus instituciones.
- h) Compartir prácticas exitosas de la organización en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer en el ámbito laboral.
- i) Fomentar una comunicación publicitaria no sexista, que reduzca los estereotipos de género y fomente el cambio de patrones socioculturales.
- j) Hacer público el compromiso de la organización con los principios de igualdad de género.

Austral supervisará a través de los órganos correspondientes que los principios antes indicados sean respetados en toda la organización revisando políticas específicas que pudieran dar espacio a su vulneración, desplegando las actividades de capacitación y concientización que fueran necesarias y, de ser necesario, imponiendo las sanciones que correspondan.

08 de marzo 2019

Adriana Giudice Alva

Gerente General